

MOSAIC FERTILIZANTES

Comunicação de Progresso (COP) 2021

Relatório ao Pacto Global
das Nações Unidas





BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADO

SOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTES

NOSSA
GOVERNANÇA

NOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTAL

NOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS



Boas-vindas

Sejam bem-vindos ao nosso terceiro Relatório de Comunicação de Progresso (COP) para o Pacto Global das Nações Unidas, por meio do qual compartilhamos nossas práticas de gestão associadas aos Dez Princípios universalmente aceitos nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Nesta publicação, referente a todo ano de 2021, abordamos nosso modelo de governança corporativa e nossas atuações ambiental e social, com o propósito de construir uma empresa melhor para nossos negócios, para os funcionários, para a sociedade e para o planeta. Por meio desta leitura, é possível entender as ações e interações realizadas pela Mosaic Fertilizantes com seus diferentes públicos.

Sigam conosco nesta leitura!



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS

Mensagem da liderança

Como signatários do Pacto Global das Nações Unidas, temos avançado de forma consistente na gestão da *performance* de ESG (ambiental, social e governança), focando em quatro áreas: Pessoas, Meio Ambiente, Sociedade e Negócio.

Entendemos que somente seremos capazes de assegurar um futuro produtivo e sustentável se formos capazes de atuar com responsabilidade e ética, de gerir nossos impactos ambientais e de cuidar das pessoas e do planeta.

A situação socioambiental do planeta foi agravada pela pandemia de Covid-19. Somam-se, ainda, novos desafios de ordem geopolítica que nos chamam a intensificar a cooperação com o setor privado e com suas partes interessadas, para mitigarmos os impactos de crises econômicas e políticas.

Por isso, alinhados à Agenda 2030 da ONU, propomos a cumprir compromissos globais e acelerar continuamente a gestão das questões ambientais, sociais e de governança, que são mais importantes para os negócios e suas partes interessadas, entre as quais, destacam-se: redução das emissões de gases de efeito estufa; redução do uso de água em nossas operações; garantia de um ambiente acolhedor, diverso e inclusivo no negócio e nossas comunidades; e a aplicação de boas práticas de saúde do solo, essenciais para contribuirmos com a segurança alimentar.

Somos líderes mundiais na produção de fosfatos e potássio combinados. No Brasil, destacamo-nos como maior produtor nacional de fertilizantes. Da mina ao campo, temos buscado geração de valor compartilhado com as partes interessadas, incluindo funcionários, clientes, fornecedores e comunidades nas regiões onde atuamos. Com atuação em 44 cidades brasileiras e um alcance de norte a sul do país, sabemos de nossa responsabilidade na relação com o meio ambiente e as pessoas. Queremos contribuir ativamente para um futuro sustentável e mitigar os efeitos das mudanças climáticas.

Portanto, nossa atuação na Rede Brasil do Pacto Global (RBPG) da ONU tem norteado nosso negócio rumo aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Em 2021, garantimos uma participação ativa na Coordenação da Plataforma pelo Agro Sustentável da Rede Brasil do Pacto Global (RBPG), além de integrarmos diversas ações junto a outras Plataformas do Pacto.

BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS



Acreditamos que pluralidade e diferentes pontos de vista enriquecem o capital intelectual das empresas. Por isso, vale destacarmos que fazemos parte do programa Equidade como Prioridade da RBPG, dentro do qual implementamos ações para aumentar a participação de mulheres em cargos de liderança na empresa.

Seguimos dedicados à construção do futuro. A integração dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e nossa governança contribuem para concretizar a nossa aspiração de alcançarmos resultados, respondendo aos desafios atuais que exigem eficiência e inovação para ajudarmos a entregar ao mundo os alimentos de que precisa.

Convidamos você, leitor, a conhecer o que temos feito e o que ainda pretendemos fazer para que esse compromisso continue a se traduzir em ações concretas. Esta é a nossa jornada pela sustentabilidade.

Corrine Ricard – *Presidente da Mosaic Fertilizantes*





BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADO

SOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTES

NOSSA
GOVERNANÇA

NOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTAL

NOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS

Declaração de apoio continuado

A Mosaic Fertilizantes reafirma o seu compromisso de participar ativamente do Pacto Global das Nações Unidas, com a convicção de que, ao integrarmos os Dez Princípios estabelecidos por essa iniciativa de cidadania corporativa às nossas estratégias e operações, incluímos em nossas práticas valores fundamentais e mundialmente aceitos nas áreas de Direitos Humanos, Relações de Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Em nossa terceira Comunicação de Progresso, estão contempladas as ações de sustentabilidade e responsabilidade social promovidas durante o período de 2021, que impactaram positivamente nossos funcionários, clientes, parceiros, fornecedores e sociedade, além de orientar nossa atuação comprometida e responsável em consonância com os 17 princípios dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADO

SOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTES

NOSSA
GOVERNANÇA

NOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTAL

NOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS



Somos a Mosaic Fertilizantes

Com atuação global, estamos presentes em mais de dez estados no Brasil e no Paraguai



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADO

SOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTES

NOSSA
GOVERNANÇA

NOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTAL

NOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS



Queremos transformar o campo, a comunidade e a disponibilidade de alimentos no mundo

Com a missão de ajudar o mundo a produzir os alimentos de que precisa, a Mosaic atua da mina ao campo. A empresa entrega cerca de 27,2 milhões de toneladas de fertilizantes ao ano para 40 países, sendo uma das maiores produtoras globais de fosfatos e potássio combinados. No Brasil, por meio da Mosaic Fertilizantes, opera na mineração, produção, importação, comercialização e distribuição de fertilizantes para aplicação em diversas culturas agrícolas, ingredientes para

nutrição animal e produtos industriais. Presente em dez estados brasileiros e no Paraguai, a empresa promove ações que visam transformar a produtividade do campo, a realidade dos locais onde atua e a disponibilidade de alimentos no mundo.

Entendemos que a produção pode caminhar junto com a sustentabilidade. Nossa atuação é feita com foco em diminuir, ano a ano, a pegada ambiental e gerar um impacto positivo sobre aqueles que nos cercam. Acreditamos no crescimento mútuo promovido pelas parcerias capazes de oferecer oportunidade de desenvolvimento econômico e social das comunidades onde atuamos. Temos um compromisso genuíno de crescimento sustentável e de compartilhamento de valor de longo prazo com os nossos *stakeholders*.

+ de 14 milhões

de toneladas de fertilizantes e ingredientes de nutrição animal passaram por nossas operações em 2021

Nossos princípios

Somos responsáveis, inovadores, colaborativos e motivados

- Atuamos com integridade e convicção.
- Somos responsáveis pela segurança e pelo bem-estar de nossos colegas e de nossa empresa.
- Nos preocupamos com a administração de recursos naturais.
- Buscamos a excelência e sabemos que sempre podemos melhorar. Juntos, somos motivados pelo sucesso.
- Colaboramos entre departamentos e regiões para acelerar os resultados.
- Promovemos a inovação e incentivamos ideias que nos tornem melhores.

Nossos negócios no Brasil

Somos o maior produtor e um dos maiores distribuidores de nutrientes para a agropecuária brasileira. Produzimos e vendemos nutrientes à base de fosfato e potássio, além de ingredientes para nutrição animal. Nossas operações no país incluem cinco minas de fosfato, quatro plantas químicas e uma mina de potássio.

Possuímos e operamos dez plantas de mistura no Brasil e uma planta de mistura e um porto no Paraguai. Além disso, alugamos vários outros armazéns e unidades de mistura, dependendo dos níveis de vendas e produção. Também temos participação de 62% na Fospar S.A., em Paranaguá (PR), que produz aproximadamente 500 mil toneladas de fertilizante SSP por ano. A instalação portuária movimentou aproximadamente 3,6 milhões de toneladas de nutrientes agrícolas importados.

Em 2021, a Mosaic Fertilizantes vendeu aproximadamente 10,1 milhões de toneladas de nutrientes para agricultura e pecuária. Atualmente, temos mais de seis mil funcionários, nossa sede está localizada em São Paulo e nossa atuação se estende por grande parte do território brasileiro e Paraguai.



Operações no Brasil

Trabalhamos em escritórios, portos e unidades de produção em quase todo o país

	Escritório		Unidade de produção
	Nutrição animal		Unidade contratada
	Porto		Mina de extração
	Produção de superfosfato		Mina subterrânea

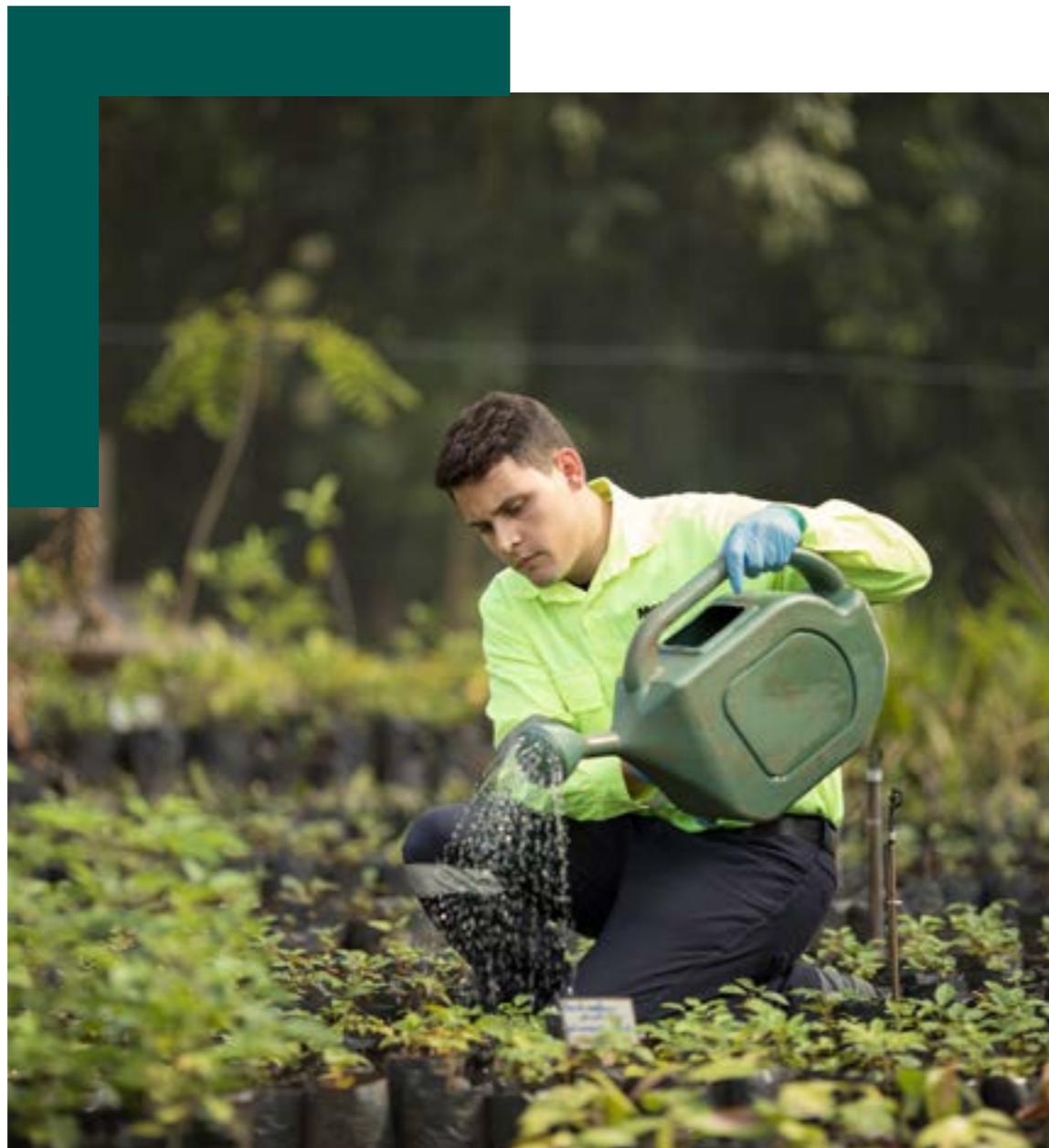
	Alfenas		Catalão		Rondonópolis
	Anápolis		Cubatão		Rosário do Catete
	Araxá		Imbituba		São Francisco do Sul
	Assunção		Paranaguá		São Luís
	Cajati		Patos de Minas		São Paulo
	Campinas		Patrocínio		Sorriso
	Campo Grande		Rio Grande		Tapira
	Candeias		Rio Verde		Uberaba
			Villeta		



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADO**SOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTES**NOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS



Sustentabilidade

Pela natureza de nossa atividade, nossa missão, como empresa global é ajudar o mundo a produzir os alimentos de que precisa

Nossos principais produtos são responsáveis por 40% a 60% do rendimento das colheitas do mundo e, portanto, contribuem com o aumento da produção de alimentos, da eficiência do uso da terra e da produção pecuária – ações que são fundamentais para garantir um futuro alimentar sustentável. Os fertilizantes desempenham um papel essencial para que a sociedade possa alimentar 10 bilhões de pessoas até 2050.



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADO

SOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTES

**NOSSA
GOVERNANÇA**

NOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTAL

NOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS



Nossa governança

A integração dos ODS às nossas estratégias contribui para alcançarmos os resultados planejados

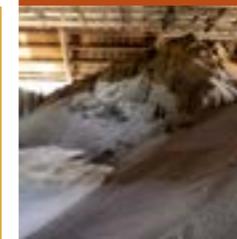
Estratégia ESG e missão corporativa em harmonia

A governança em sustentabilidade da Mosaic Fertilizantes segue os quatro pilares globais da empresa: **peçoas, meio ambiente, sociedade e negócio**. Também orientamos nossas práticas rumo aos objetivos globais de ESG da matriz.

Nossas ações são reportadas por meio de relatórios globais, reconhecidos internacionalmente, como Global Reporting Initiative (GRI) e Carbon Disclosure Project (CDP Worldwide), há mais de dez anos.

Desde 2019, participamos do Pacto Global das Nações Unidas, importante oportunidade de diálogo com partes interessadas, que nos permite alinhar nosso trabalho aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Em conformidade com nossa matriz, priorizamos ações relacionadas aos cinco ODS principais: 2, 6, 8, 13 e 14.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Nossos temas prioritários

Globalmente, a Mosaic segue uma jornada de sustentabilidade com foco em quatro áreas:

- **Pessoas:** segurança e bem-estar, inclusão e engajamento;
- **Sociedade:** segurança alimentar e produtividade agrícola, comunidade e gestão de nutrientes;
- **Meio Ambiente:** água, ar e terra; e
- **Empresa:** desempenho de longo prazo, transparência, ética e *compliance*.

Para saber mais, acesse [aqui](#).

Nossos objetivos globais de ESG

A Mosaic definiu globalmente alguns objetivos de ESG, refletindo práticas que estão em implementação em diferentes unidades de negócios e localidades da empresa.

1. Definir e acompanhar métricas que atendam às necessidades específicas da região e do negócio para equilíbrio de diversidade e gênero.
2. Avançar na redução de risco, como forma de promover o desempenho de saúde e segurança.
3. Renovar o Compromisso de Inclusão da Mosaic e engajar os funcionários nesses princípios até 2021.
4. Implementar programas de bem-estar aos funcionários, que melhorem a segurança e a saúde, envolvam os trabalhadores em oportunidades de desenvolvimento e promovam a inclusão.
5. Criar sistemas em toda a empresa para captar horas de voluntariado e reportar os resultados anualmente.
6. Engajar fornecedores e prestadores de serviços, que representam 80% dos gastos totais da Mosaic em compras e expedições da cadeia de suprimentos na América do Norte, para avaliar seu compromisso e desempenho em importantes áreas, como meio ambiente, diversidade e direitos humanos.
7. Ampliar a representação indígena para 15% até 2025 no Canadá, em três importantes áreas: investimento na comunidade, representação nas novas contratações de funcionários e compras.
8. Eliminar incidentes ambientais.
9. Implantar uma estrutura de governança holística, abrangendo toda a empresa para a gestão permanente de áreas de resíduos, e para alcançar avaliações de governança de todas as áreas de gestão de resíduos para comparação com normas globais até 2021.
10. Reduzir as emissões de gases de efeito estufa em 20% por tonelada de produto até 2025.
11. Reduzir o uso de água nova em 20% por tonelada de produto até 2025.
12. Capacitar produtores rurais nas principais áreas de produção da América do Norte para reduzir o impacto de produtos de nutrição de safras no meio ambiente, facilitando a implementação do programa 4R Nutrient Stewardship em quase 62 milhões de hectares até 2025.
13. Promover os produtos de *performance* da Mosaic como parte de uma estratégia para aumentar a produtividade agrícola e contribuir para os principais resultados na agricultura: intensificar a produtividade dos produtores rurais; melhoria da segurança alimentar e a prosperidade do agricultor. Alcançar 30% de participação de produtos *performance* nos volumes totais vendidos (toneladas) de nutrientes fosfatados e potássicos até 2025.

Compromissos ESG da Mosaic Fertilizantes

No sentido de fortalecer a gestão do desempenho nos parâmetros ambiental, social e de governança, a Mosaic Fertilizantes estabeleceu um Comitê ESG, liderado pela presidente da empresa no Brasil, e composto por outros 13 líderes da nossa unidade de negócio. Nosso comitê se reuniu seis vezes, em 2021, para supervisionar a evolução dos principais indicadores de sustentabilidade.

Baseando-se na matriz de materialidade ESG definida com base em um trabalho de escuta interna e consultas de *benchmarks*, como o Sustainability Accounting Standards Board (SASB), o comitê estabeleceu ações específicas e algumas metas para avançar em suas práticas ESG.

Nossa atuação é feita para gerar impactos positivos sobre aqueles que nos cercam

Tema	Nosso contexto	O que estamos fazendo	Compromissos
<p>1. Diversidade e inclusão: um ambiente diverso e inclusivo, no qual todos podem ser quem são.</p>   	<p>Queremos criar e cultivar um ambiente de trabalho colaborativo e inovador que acolha, valorize e respeite a diversidade de pessoas, pensamentos e pontos de vista. Temos uma Política Global Antidiscriminação, que deve ser seguida por todos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Realização de treinamentos de inclusão para nossos líderes e funcionários. > Estabelecimento um Comitê de Diversidade, global e local, trabalhando para fortalecer o tema e envolver diretamente a liderança sênior. > Estabelecimento de redes de inclusão para raças e etnias; gêneros; gerações; pessoas com deficiência; e LGBTQIA+, com o objetivo de ouvir para alavancar as ações inclusivas. > Adesão aos compromissos e ações para ampliar e fortalecer a participação de grupos minoritários no setor agromineração. > Participamos do Programa Equidade, que é prioridade do Pacto Global – gênero e raças e Princípios de Empoderamento da Mulher (WEPs). > Valorização das comunidades, por meio de ações de diversidade e inclusão (programa de estágio para negros e mulheres, como o programa “Elas na Indústria” (Senai), e criação do Programa interno de empoderamento e desenvolvimento das mulheres – “Elas por Elas”). 	<ul style="list-style-type: none"> > 30% de mulheres no quadro de funcionários. > 30% de mulheres em cargos de liderança liderança até 2025. > 30% de crescimento de grupos minoritários no ambiente de trabalho. > 30% de crescimento em liderança e diversidade. > Construir uma cultura mais inclusiva.

Tema	Nosso contexto	O que estamos fazendo	Compromissos
2. Mudanças climáticas: soluções que reduzem as emissões de gases de efeito estufa (GEE) em nossas operações e nossos sistemas agrícolas	A redução das emissões de GEE é um compromisso com o avanço da política de mudanças climáticas e desenvolvimento sustentável da empresa. A matriz energética é crucial para a sustentabilidade das operações. As boas práticas de cultivo são essenciais para a redução das emissões da agricultura e da pecuária.	<ul style="list-style-type: none">> Reduzimos as emissões de GEE com ações para a redução dos combustíveis fósseis por fontes mais renováveis e implementamos iniciativas de maior eficiência energética em todas as nossas operações.> Desenvolvemos soluções que possibilitam a adoção de melhores práticas de cultivo e uso de fertilizantes, reduzindo impactos nos ecossistemas e, conseqüentemente, nas emissões de GEE.> Prestamos suporte técnico aos produtores rurais na adoção de práticas que possam reduzir as emissões de GEE.	<ul style="list-style-type: none">> Redução de 20% de emissões de gases de efeito estufa por tonelada de produto até 2025.> Zero emissão líquida de gases de efeito estufa até 2040, nos Escopos 1 e 2.
3. Água: soluções que favorecem a conservação da água em nossas operações, comunidades e sistemas agrícolas	Em um contexto em que os recursos hídricos são escassos, a gestão dos impactos das operações é essencial para conservar os sistemas hídricos necessários para nosso negócio e prioritários para os territórios e as comunidades onde atuamos.	<ul style="list-style-type: none">> Reduzimos o consumo de água nova e aumentamos os níveis de recirculação de água em nossas operações.> Desenvolvemos soluções para garantir quantidade e qualidade de água para as comunidades.> Realizamos projetos de recuperação e conservação de fauna e flora no entorno de nascentes nas regiões onde atuamos.> Apoiamos os produtores rurais na adoção de práticas agrícolas que promovam a conservação da água e da biodiversidade.	<ul style="list-style-type: none">> Redução de 20% do uso de água nova por tonelada de produto até 2025.



Nossos nove temas, que englobam aspectos ambiental, social e de governança, apoiam a empresa que queremos ser

Tema	Nosso contexto	O que estamos fazendo	Compromissos
<p>4. Saúde do solo: soluções que promovem a saúde do solo e maximizam o potencial genético de plantas e animais</p>	<p>De acordo com a Organização para a Alimentação e Agricultura das Nações Unidas (FAO), o aumento da produtividade agrícola associado ao manejo sustentável do solo é essencial para aumentar a resiliência da agricultura às mudanças climáticas e garantir a segurança alimentar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Desenvolvemos soluções que aumentem a produtividade da lavoura e auxiliem na segurança alimentar. > Oferecemos conhecimento e assistência técnica para melhor manejo e aplicação de nutrientes no campo, tendo como premissa os 4Cs. > Oferecemos conhecimento e assistência técnica para melhor gestão e adoção de práticas agrícolas de baixo carbono. 	<ul style="list-style-type: none"> > 200 clientes capacitados em saúde do solo e práticas sobre o uso correto de fertilizantes.
<p>5. Saúde e segurança: soluções para mitigar riscos de incidentes de saúde e segurança para nossos funcionários e contratados.</p>	<p>Manter os funcionários em segurança é um dos princípios da política global de ESG da Companhia.</p> <p>Em nossa busca por um local de trabalho saudável e livre de lesões, identificamos os riscos de saúde e segurança para nossos funcionários e contratados e tomamos as devidas providências para reduzir ou eliminar esses riscos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Implementamos 410 projetos para reduzir ou eliminar as condições de risco para as pessoas em todas as nossas operações. > Realizamos ações de conscientização e capacitação profissional para nossos funcionários e representantes das comunidades do entorno. > Desenvolvemos o Programa Apoiar, que oferece assistência e orientação jurídica, financeira, psicológica e social aos nossos empregados e seus dependentes. 	<ul style="list-style-type: none"> > Acidente zero. > Aderência ao Protocolo do Sistema de Gestão de saúde, segurança e meio ambiente.

Tema	Nosso contexto	O que estamos fazendo	Compromissos
<p>6. Ética nos negócios: reputação respeitável é o resultado de ações e comportamentos que demonstram o compromisso de fazer a coisa certa com ética e integridade.</p> 	<p>Ter a ética como valor central em uma organização, bem como desempenhar uma conduta transparente e íntegra, impacta os resultados e a manutenção das relações de confiança e o compartilhamento de valores e práticas de negócios sustentáveis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Contamos com um Canal de Ética, que possibilita a denúncia de incidentes de forma anônima e confidencial. > Temos Políticas de Compliance (antiassédio, anticorrupção, entre outras) que são aplicadas a todos os nossos funcionários. > Treinamos contínua e periodicamente todos os nossos empregados na correta aplicação do Código de Conduta e Ética e em todas as políticas de <i>compliance</i>. > Compartilhamos o Código de Conduta e Ética nos Negócios com todos os nossos <i>stakeholders</i>, incluindo funcionários, fornecedores, clientes, comunidades, ONGs e outros indivíduos e organizações com os quais interagimos. 	<ul style="list-style-type: none"> > Certificar 100% dos empregados com acesso a computador quanto ao cumprimento do Código de Conduta e Ética.
<p>7. Engajamento dos stakeholders: soluções para geração de valor com transparência, responsabilidade e de modo a construir relacionamentos confiáveis.</p>   	<p>Trabalhando em parceria, identificamos e buscamos oportunidades de desenvolvimento sustentável e crescimento de nossos negócios e <i>stakeholders</i>, trazendo benefícios socioambientais para as regiões onde atuamos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Desenvolvemos o Programa Sustentabilidade na Cadeia de Valor, em conjunto com o Instituto Ethos, para capacitar fornecedores em todas as nossas unidades no Brasil. > Estabelecemos relações diretas com as comunidades do entorno das unidades onde atuamos, além de grupos de trabalho dedicados a solucionar questões de vizinhança e manter canais de diálogo e atendimento às demandas locais. > Com o Instituto Mosaic, realizamos projetos voltados ao desenvolvimento das comunidades nas áreas de alimentação, água, educação e desenvolvimento local nas regiões onde atuamos. > Mantemos programa de voluntariado, que desenvolve atividades com as comunidades das regiões onde atuamos, como ações de apoio às famílias no enfrentamento da pandemia de Covid-19. 	<ul style="list-style-type: none"> > Impactar mais de 30 fornecedores com treinamento para aplicação de práticas de ESG em 2022.

BOAS-VINDAS

MENSAGEM DA LIDERANÇA

DECLARAÇÃO DE APOIO CONTINUADO

SOMOS A MOSAIC FERTILIZANTES

NOSSA GOVERNANÇA

NOSSA ATUAÇÃO AMBIENTAL

NOSSA ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS



Tema	Nosso contexto	O que estamos fazendo	Compromissos
<p>8. Barragens e pilhas: soluções que reforçam o compromisso com a segurança, a preservação do meio ambiente e a criação de oportunidades na gestão de barragens de rejeitos em nossos processos produtivos e comercialização de derivados do nosso processo, como o gesso, de forma segura e sustentável.</p>  	<p>A população global está aumentando, o que indica maior demanda por minerais e metais. No contexto da sustentabilidade, o setor de mineração deve encontrar alternativas inovadoras e soluções disruptivas para gerenciar os resíduos decorrentes de seus processos de produção.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Monitoramos continuamente todas as nossas estruturas de barragens, adotando planos de ação de segurança além dos exigidos pela regulamentação. ➤ Investimos continuamente em tecnologias e novas soluções para rejeitos. ➤ Trabalhamos para viabilizar economicamente a comercialização de especialidades, derivadas de nosso processo produtivo, com objetivo de reduzir acúmulo de rejeitos. ➤ Mantemos constante diálogo com as comunidades vizinhas, com transparência sobre o sistema de gestão de segurança das barragens. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Adoção de padrões globais de gestão de barragens e pilhas.
<p>9. Tecnologia e inovação: soluções inovadoras e digitais que reforcem o compromisso com segurança, excelência operacional, redução de desperdícios e entrega de produtos que aumentem a produtividade agrícola.</p>  	<p>Tecnologia e inovação viabilizam os eixos estratégicos de crescimento, excelência operacional e desenvolvimento de produtos que promovem a sustentabilidade agrícola.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Desenvolvemos o Programa MRE 60, que promove eficiência operacional, autonomia de processos, tomada de decisão e redução de custos de produção. ➤ Otimizamos o ciclo dos caminhões e reduzimos o tempo de espera em nossas operações, empregando tecnologias de gestão de pátios logísticos por meio do Projeto Truck 4.0. ➤ Investimos em inovação para pesquisar e desenvolver produtos de nutrição animal e fertilizantes de alto desempenho que possibilitem a produção agrícola sustentável. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Implantação de projetos com foco na redução de emissões de gases de efeito estufa provenientes da geração de energia.

Nosso compromisso com a Agenda 2030 da ONU

Seguimos dedicados à construção do futuro, com nossas aspirações e respondendo aos desafios

Como líder mundial na produção integrada de produtos para saúde do solo, a Mosaic Fertilizantes acredita que tem a oportunidade – e a responsabilidade – de contribuir para o alcance dos ODS das Nações Unidas.

Não há como negar que a mineração e a fabricação de fertilizantes são atividades intensivas em recursos naturais. Extração, consumo de materiais, geração de emissões nas operações, uso da água, atividades necessárias para cumprir nossa missão de ajudar o mundo a cultivar os alimentos de que precisa. Da mina ao campo, estamos trabalhando para minimizar nossos impactos e maximizar o valor que entregamos a diversas partes interessadas em todo o mundo. Nossa jornada é contínua e avaliamos frequentemente o que significa ser um bom empregador, fornecedor, vizinho e criador de valor.



Em 2020, realizamos uma avaliação (com uma terceira parte) sobre os ODS em relação a estratégia, compromissos e metas de desempenho ESG para 2025. Mapeamos os ODS prioritários em relação às nossas atividades. Como resultado desse exercício, estamos priorizando cinco ODS, nos quais nosso negócio tem maior impacto e potencial para contribuir no âmbito social.

BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS

**ODS 2****Fome Zero e Agricultura Sustentável**

Alinhado à nossa missão de ajudar o mundo a cultivar os alimentos de que precisa, nosso trabalho desempenha um papel importante no enfrentamento do desafio da segurança alimentar. O portfólio de produtos da Mosaic ajuda produtores a alcançarem os melhores resultados, incluindo maior rendimento. Exploramos produtos e soluções para os desafios e a contribuição para a resiliência dos sistemas agrícolas.

**ODS 6****Água Potável e Saneamento**

Água limpa e abundante é essencial para nossas operações e em toda a cadeia de valor agrícola. Trabalhamos para reduzir nosso consumo de água doce em 20% por tonelada de produto até 2025.

**ODS 8****Trabalho Decente e Crescimento Econômico**

A segurança e o bem-estar de nossos funcionários são essenciais para nosso sucesso compartilhado. Estamos avançando na redução de riscos para impulsionar o desempenho de saúde, meio ambiente e segurança.

**ODS 13****Ação Contra a Mudança Global do Clima**

Os fertilizantes são responsáveis por 40% a 60% do rendimento das colheitas mundiais e, portanto, desempenham um papel vital no aumento da produção de alimentos e na eficiência do uso da terra na produção agrícola e pecuária – de forma sustentável. Geramos emissões diretas e indiretas de gases de efeito estufa (GEE) na mineração, produção, distribuição e aplicação dos produtos de fosfato e potássio da Mosaic. Estabelecemos uma meta para reduzir nossa pegada de emissões de GEE, buscando diminuir 20% as emissões de GEE de Escopo 1 e 2 até 2025.

**ODS 14****Vida na Água**

Os produtos nutrientes das culturas têm o potencial de escorrer das terras agrícolas para os cursos de água, o que pode contribuir para que a qualidade da água seja prejudicada e pode nutrir a proliferação de algas. A Mosaic apoia e promove a estrutura 4R Nutrient Stewardship para alcançar os benefícios agrícolas dos fertilizantes e reduzir a perda de nutrientes para o meio ambiente. Até 2025, nosso objetivo é capacitar os agricultores nas principais áreas de cultivo na América do Norte para reduzir o impacto dos nutrientes das culturas no meio ambiente, facilitando a implementação do 4R Nutrient Stewardship em 10 milhões de hectares.

Ética e transparência

Acreditamos que apenas agindo de forma ética e com transparência nos negócios atingiremos a excelência em nosso setor

Trabalhamos com consistência no aprimoramento constante de nossas políticas e em campanhas que conscientizem cada membro da organização sobre nossa posição.

Dedicamos esforços para aprimorar iniciativas relacionadas ao cumprimento do nosso Código de Conduta e Ética nos Negócios e de políticas, por meio de campanhas de comunicação e treinamentos de todos os funcionários e parceiros comerciais, incluindo nossa Política Global Anticorrupção, que tem como objetivo assegurar a conformidade de todos os empregados, executivos e diretores com a Foreign Corruption Practices Act (FCPA) e com as leis anticorrupção brasileira e de outros países parceiros de negócios.

Conforme a FCPA e a legislação de anticorrupção brasileira, nenhum membro da Companhia pode:

- Oferecer suborno, propina ou pagamentos de facilitação a um funcionário público para influenciar os seus atos ou decisões;
- Oferecer ou aceitar suborno, propina ou pagamentos de facilitação para influenciar uma decisão de negócios; e
- Permitir que um terceiro, que trabalhe em nome da Mosaic, envolva-se em qualquer conduta proibida anteriormente.

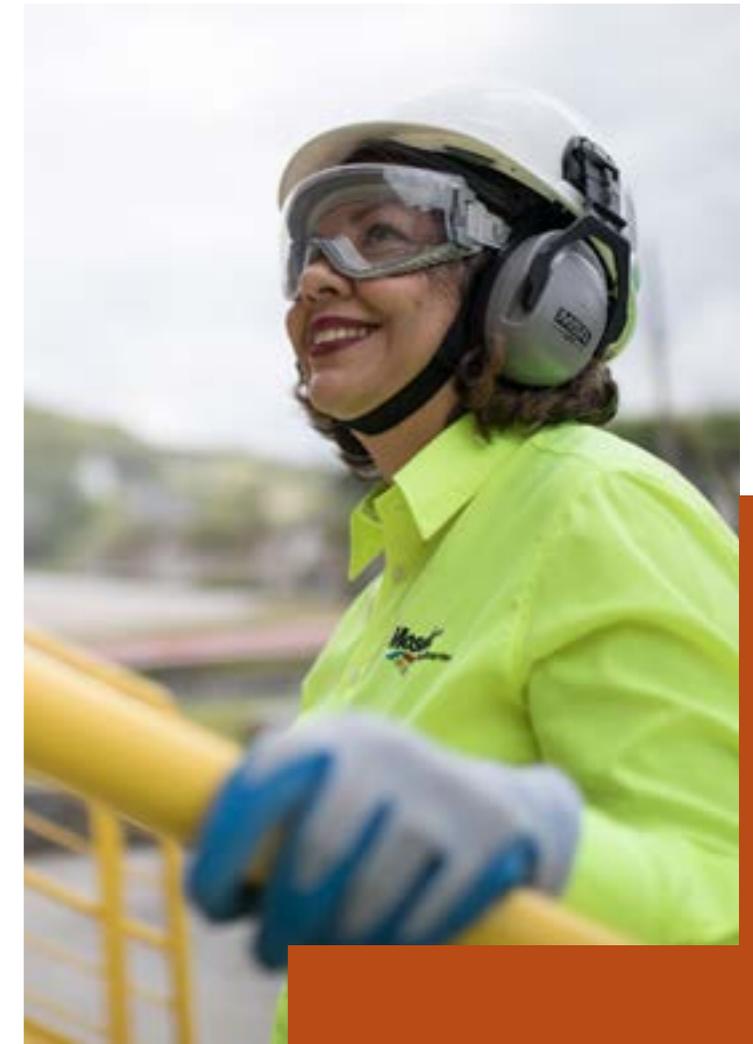
O Código de Conduta e Ética nos Negócios norteia nosso comportamento, ações internas e de nossos parceiros. Anualmente, funcionários e diretores da empresa passam por treinamento e certificação de conformidade em relação ao Código. Todos os funcionários, independente do nível hierárquico, devem certificar sua conformidade com o Código ou, de forma alternativa, explicar por que não podem fazê-lo. Em 2021, cumprimos a meta global de certificação de 100% dos funcionários com acesso a computadores e estendemos o alcance do treinamento e da certificação ao time operacional, contemplando 90% deles. Adicionalmente, funcionários com acesso a computadores também passaram por treinamento específico da Política Anticorrupção.



Princípios Anticorrupção

Princípio 10

As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS



Encorajamos nossos funcionários a enviarem seus relatos, garantindo anonimato e independência no Canal de Ética, sobretudo, no que diz respeito a saúde e segurança no local de trabalho; conformidade ambiental; assédio ou discriminação; roubo, fraude ou qualquer forma de desonestidade; suborno ou corrupção; irregularidades contábeis ou financeiras; abuso de drogas ou bebidas alcoólicas no trabalho; e comportamento violento ou ameaçador.

Para isso, disponibilizamos o Canal de Ética, que conta com um atendimento independente e está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, para todos os *stakeholders* da empresa, internos e externos, garantindo absoluto sigilo.

Os casos relatados são levados para reuniões trimestrais da equipe de *compliance* junto ao Comitê Global de Compliance, composto pela alta liderança da Mosaic Company. Em 2021, nenhum caso de corrupção foi identificado entre os relatos registrados.

CANAL DE ÉTICA

Brasil

0800-891-1667

Paraguai

0098-004-410.207

Melhores práticas na cadeia de valor

Em parceria com o Instituto Ethos, instituição referência no Brasil em mobilização empresarial para atuação sustentável, passamos a capacitar nossos fornecedores no Programa Sustentabilidade na Cadeia de Valor. O projeto pioneiro no setor de fertilizantes tem como objetivo fomentar as práticas de sustentabilidade nos processos de negócio de fornecedores da empresa. O programa teve início com sete parceiros, impactando mais de dois mil funcionários indiretos, e a previsão é alcançar mais de 30 empresas, em 2022. Como signatários do Instituto Ethos, aderimos aos seus princípios: primazia da ética, responsabilidade social, confiança, integridade, valorização da diversidade e combate à discriminação, diálogo com as partes interessadas, transparência, *marketing* responsável, interdependência, comunidade de aprendizagem.

Relacionamento com terceiros

Em 2021, iniciamos a implementação da ferramenta de *background check* para a triagem de fornecedores e clientes, visando aprimorar a governança em relação a cumprimento e conformidade com as leis, inclusive trabalhistas e ambientais, dos nossos parceiros de negócio. Para eles, está sendo desenvolvido um Código de Conduta específico, a ser lançado em 2022. Nosso Canal de Ética também está aberto aos fornecedores. A empresa possui prática de verificação de prestadores de serviços que representam a Companhia perante órgãos públicos.

O Código de Conduta e Ética norteia nossos comportamentos, ações internas e nossos parceiros

Engajamento na Ação Coletiva Anticorrupção da Agroindústria

Em 2021, engajamo-nos em um projeto do Pacto Global, junto a outras empresas, para a discussão da Ação Coletiva Anticorrupção da Agroindústria. Entre as ações estudadas para serem lançadas neste ano, destaca-se a publicação de uma cartilha de boas práticas anticorrupção para as empresas e todos os *stakeholders* da agroindústria.



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADO

SOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTES

NOSSA
GOVERNANÇA

NOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTAL

NOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS



Nossa atuação ambiental

O respeito pelo meio ambiente é
essencial para a sustentabilidade
de nosso negócio

Respeito pelo meio ambiente

Entendemos que o desenvolvimento sustentável aplicado aos negócios é a forma de atuação que mantém a perenidade dos recursos naturais. É o modelo no qual o crescimento econômico, a proteção ambiental e a inclusão social estão em harmonia e equilíbrio. Por essa razão, trabalhamos para diminuir a pegada ambiental de nossas atividades, pois sabemos que o respeito pelo meio ambiente e por aqueles que dele dependem é essencial para a sustentabilidade de nosso negócio.

A nossa Política Global de Saúde, Segurança e Meio Ambiente estabelece que todas as fases do negócio sejam gerenciadas para minimizar o impacto das operações no meio ambiente. Buscamos ajudar o mundo a produzir os alimentos de que precisa em equilíbrio com a preservação dos ecossistemas que nos cercam. Nossos indicadores são divulgados pela Mosaic Company nos Relatórios de Sustentabilidade (metodologia GRI) e no Carbon Disclosure Project (CDP).

Acreditamos que uma transição para um processo de carbono zero e com uso racional de água seja a maior contribuição do setor para a sociedade. Dessa maneira, voltamos nossas ações para os compromissos estabelecidos pelos Princípios Ambientais (7, 8 e 9) do Pacto Global.



Princípios de Meio Ambiente

Princípios 7, 8 e 9

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais; realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridam o meio ambiente.

BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS

Nossas diretrizes

A gestão ambiental nos desafia pela procura de soluções de excelência em nossos processos. Estamos investindo significativamente para mitigar nossos impactos e melhorar o uso de recursos compartilhados, agindo sempre em conformidade com a legislação ambiental.

Acompanhamos nosso desempenho em reuniões mensais com a liderança das áreas operacionais e corporativas.

Os indicadores de sustentabilidade, segurança de barragens e atendimento a requisitos legais são monitorados por meio de fóruns trimestrais com a liderança global.

Os índices de consumo de água nova, energia e de emissão de gases de efeito estufa por tonelada de produto são consolidados e analisados trimestralmente, bem como os resultados dos projetos que contribuem para as metas de sustentabilidade.

Anualmente, é realizada a Verificação de Conformidade Legal (VCL) no sistema de Controle de Atendimento Legal (CAL) com consultores jurídicos de empresa especializada, a fim de validar as evidências e o aten-

dimento dos requisitos de normas legais de saúde, segurança e meio ambiente. Também há ciclos periódicos de auditorias de atendimento, relacionadas a licenças, outorgas, autorizações e demais documentos necessários ao setor, cujas análises são acompanhadas mensalmente pela liderança.

Nosso time operacional é sistematicamente treinado nos procedimentos corporativos e operacionais, e todos os funcionários diretos e indiretos, bem como as comunidades vizinhas às nossas operações, fazem parte do público dos programas de educação ambiental e cidadania (PEAC).

Ao longo de cada ano, são realizados treinamentos de meio ambiente com utilização de materiais audiovisuais didáticos por campanhas, tais como: Semana da Água, Semana do Vazamento Zero, Semana do Meio Ambiente, Dia do Consumo Consciente e Semana S.

Em 2021, para a Semana de Meio Ambiente, em conexão com a campanha mundial, trabalhamos com o tema Restauração de Ecossistemas. Durante a campanha, realizamos uma “viagem”, por meio de vídeos e ações interativas, pelos ecossistemas que cuidamos: Pastagem, Recursos Hídricos, Áreas Verdes, Oceanos e Costas e Áreas Urbanas. Promovemos um concurso de fotos sobre o tema e premiamos o primeiro lugar de cada unidade. Conheça, a seguir, os principais destaques.



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS

Saúde do solo

Nossa atuação se estende no contato com nossos clientes e na promoção de melhores práticas para o uso dos fertilizantes e melhoria da saúde do solo, um elemento central no combate à mudança do clima.

Contamos com um time de mais de 140 engenheiros agrônomos para orientar os agricultores sobre a utilização correta de fertilizantes e estabelecer um plano de nutrição de safras balanceado. Em 2021, as ações de treinamentos, dias de campo, feiras e outros programas que envolvem capacitação em saúde do solo, alcançaram mais de 220 mil pessoas, conscientizando esse público para evitar o uso indiscriminado do produto. Apesar de ser importante para a formação de proteínas indispensáveis à saúde do caule e da raiz da planta, o excesso de fertilizante pode aumentar as emissões de óxido nitroso, um dos causadores do efeito estufa. Assim, há dois anos disponibilizamos o canal Nutrição de Safras (também no Instagram), para auxiliar o agricultor com informações sobre manejo dos produtos.

Por meio de conteúdos técnicos, comunicações e treinamentos presenciais e on-line, promovemos ações, produtos e soluções que impactem positivamente nas características químicas, físicas e biológicas dos solos, de forma a garantir a sua capacidade de sustentar plantas, animais e nós, humanos.

O aumento da produtividade agropecuária, a promoção ao uso racional de nutrientes e de práticas agropecuárias de baixo carbono são exemplos de ações

realizadas com foco no aumento da saúde do solo e da sustentabilidade da produção.

- > **UniMosaic Digital:** plataforma on-line e integrada para treinamento e capacitação em tópicos relacionados a saúde, fertilidade de solos, nutrição de plantas e fertilizantes. Foi concebida para gerar valor para diversos *stakeholders*, como equipe interna, distribuidores, consultores, produtores rurais e estudantes. Contando com mais de 40 módulos de treinamentos produzidos pela equipe agrônômica da Mosaic Fertilizantes e também por professores, pesquisadores e parceiros de importantes instituições públicas e privadas. Em 2021, o Programa UniMosaic Digital impactou e certificou mais de 2.500 pessoas que atuam direta ou indiretamente na promoção de boas práticas para uso racional de fertilizantes.
- > **Programa Bifequali Transferência de Tecnologia:** capacitação de técnicos extensionistas desenvolvida pela Embrapa, com o objetivo de levar técnicas, práticas e processos aos pecuaristas de corte. O projeto teve início em agosto de 2020 e se estendeu até o ano de 2021; foram capacitadas quatro turmas, totalizando 110 pessoas.
- > **Programa Integra-Zebu:** desenvolvido em parceria com ABCZ. Foram selecionadas dez fazendas na região do Triângulo Mineiro e do Alto Paranaíba e a Emater, com o objetivo de orientar os produtores no que tange à correta utilização dos fertilizantes e boas práticas.



- > **Programa Pró-Carbono:** feito em parceria com a Bayer, reúne produtores a um protocolo de práticas agrícolas sustentáveis, ao mesmo tempo em que ajuda o agricultor em futuras negociações de créditos de carbono. O projeto abrangeu uma área de 258 mil hectares.

BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS

Por meio de iniciativas, como melhorar a eficiência energética de nossas operações e promover práticas agrícolas sustentáveis, estamos contribuindo para mitigar as mudanças climáticas

Mudanças climáticas

Entendemos que as mudanças climáticas criam riscos físicos e regulatórios para nossos negócios e colocam desafios para a saúde e o bem-estar das populações do mundo. O impacto potencial das mudanças climáticas, incluindo variações nas estações de plantio; precipitação mais intensa em algumas regiões e aumento da seca em outras; risco físico para nossas operações; ameaças à nossa cadeia de fornecimento; bem como os efeitos adversos sobre a disponibilidade e qualidade de recursos hídricos críticos, são de particular preocupação para a Mosaic e nossos *stakeholders*, incluindo investidores.

Geramos emissões diretas e indiretas de gases de efeito estufa (GEE) em mineração, produção, distribuição e aplicação de nutrientes de fosfato e potássio no solo. Ao reduzir nossas emissões de GEEs, por meio de iniciativas, como melhorar a eficiência energética de nossas operações e promover práticas agrícolas sustentáveis, estamos mitigando nossa contribuição para as mudanças climáticas, adaptando-nos às suas ameaças potenciais e reduzindo o impacto ambiental dos fertilizantes no abastecimento global de alimentos.

Por isso, publicamos uma declaração sobre nosso entendimento e abordagens para mitigar as emissões de GEE em nosso negócio. Para saber mais, acesse [aqui](#). Temos como meta global reduzir em 20% as emissões de gases de efeito estufa por tonelada de produto até 2025. Além disso, temos um compromisso para neutralização de emissões líquidas de gases de efeito estufa até 2040.

Em 2021, foi concluído o Plano de Descarbonização para os Escopos 1 e 2, em parceria com a empresa Way Carbon. O estudo permitiu a análise do perfil das emissões, construção de cenários e a avaliação econômica de projetos de descarbonização nas dez plantas operacionais, bem como identificou as principais ações para cumprimento de meta de redução de 20% da emissão de gases de efeito estufa por tonelada de produtos até 2025.

Para 2022, pretendemos dar continuidade ao trabalho com a Way Carbon, considerando o compromisso de neutralização das emissões líquidas de gases de efeito estufa até 2040.



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS

Água

O acesso à água em abundância e limpa é um direito humano. A Mosaic reconhece que a água é um recurso natural essencial para as operações, a segurança alimentar, as comunidades e os ecossistemas em que operamos. Além disso, entendemos que os crescentes riscos hídricos, particularmente no contexto de incerteza ligado às mudanças climáticas, criam desafios para as populações do mundo.

Ações para reduzir o consumo de água

Em 2021, a conclusão de projetos, como a recirculação de água no Complexo Mineral-Químico de Catalão (GO), o tratamento de efluentes e reúso na unidade de Araxá e a captação, tratamento e reúso de água na Fospar, permitiu uma redução de 6,22% de consumo de água nova por tonelada de produto, comparado com 2020.

A Mosaic Fertilizantes tem mais 11 projetos com o escopo de redução do consumo de água nova em andamento. Cabe destacar o Edital da Água, programa que visa apoiar organizações a implementar soluções criativas para questões relacionadas à água (leia mais em Nossa Atuação Social).

Reconhecemos o papel que desempenhamos para atender à demanda mundial por alimentos de forma sustentável. Interagimos com a água diariamente em nossas operações: desde a captação e reúso nas operações de produção de fertilizantes até a promoção do uso racional na agricultura. Rio abaixo, os agricultores usam a água para produzir alimentos e outros produtos agrícolas. Ao preservar a qualidade da água, abordando nossos riscos hídricos em nível local, minimizando nosso uso de água e promovendo práticas agrícolas que preservam e protegem os recursos hídricos, reduzimos o impacto ambiental dos fertilizantes na oferta mundial de alimentos. Para saber mais, acesse [aqui](#). Temos como meta global de reduzir em 20% o consumo de água nova por tonelada de produto até 2025.



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS



Gestão de barragens

Atuamos de modo a antecipar as medidas que têm como objetivo garantir a segurança de funcionários e comunidades, por meio da melhor gestão de nossas estruturas. Implantamos uma série de iniciativas, tais como: sistema de controle de barragens com instrumentação automatizada; estudos de geofísica para mapeamento e ampliação do conhecimento do comportamento das estruturas; sistema de robótica para acompanhar possíveis deformações ou movimentações da estrutura; microsísmica nas barragens de rejeitos para avaliação da ondas sísmicas e comportamento relacionado a ganho ou perda de resistência das estruturas; e instalamos equipamentos (tilímetros) que trabalham integrados ao sistema de alerta e acionam sirenes no caso de algum evento anômalo.

Controlamos 24 horas por dia nossas barragens na sala de monitoramento integrado, no Complexo de Mineração de Tapira (MG). São mais de 685 instrumentos e uma equipe especializada em geotecnia. Foram investidos mais de R\$ 245 milhões nos últimos três anos, em todas as barragens, com o objetivo de atender aos novos requisitos legais, incluindo novas tecnologias de controle de gestão, construção de reforços nas estruturas e descomissionamento das unidades paralisadas.

Investimos em
tecnologias e controles
para garantir a segurança
das barragens

A governança é feita a partir do sistema de gestão de barragens (SIGBAR), parte do sistema de gestão global da empresa, garantindo que toda a alta liderança acompanhe as condições de segurança e os novos projetos, com inspeções quinzenais, farol de segurança mensal e reuniões trimestrais. Também foi desenvolvido e implantado o *software* SGPSB para controle de toda documentação das estruturas, que apoia o controle do plano de segurança de barragens.

Mantemos diálogo constante e transparente com as comunidades envolvidas sobre o Sistema de Gestão de Segurança de Barragens e as condições de segurança.

Avançamos com o objetivo de eliminar os incidentes ambientais em nossos processos

BOAS-VINDAS

MENSAGEM DA LIDERANÇA

DECLARAÇÃO DE APOIO CONTINUADO

SOMOS A MOSAIC FERTILIZANTES

NOSSA GOVERNANÇA

NOSSA ATUAÇÃO AMBIENTAL

NOSSA ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS

Programa Vazamento Zero

Iniciado em 2020, por meio de comitê multidisciplinar, o programa tem o objetivo de elevar a cultura de sustentabilidade na empresa, manter a governança, reforçar a segurança dos processos e incitar mudanças comportamentais.

Em seu segundo ano, o Programa Vazamento Zero reforçou o foco em três áreas: integridade mecânica, gestão de risco, compromisso e ações preventivas e corretivas. Além disso, houve mudança de comportamento proporcionada por treinamentos e ações de reconhecimento para relatos e tratativas de incidentes ambientais.

No programa, é feita a análise mensal dos índices de incidentes ambientais. É realizada a tratativa de incidentes por meio de investigação e ações corretivas e preventivas com acompanhamento da alta liderança.

Para reforçar as iniciativas de gestão de risco, em 2021, firmamos uma parceria com a Ambipar Response, que disponibiliza um centro de controle de emergência 24 horas e bases operacionais de prontidão em pontos estratégicos para atendimento eficiente em situações de emergência no transporte de produtos químicos para todos os modais.

Com a DuPont, realizamos o diagnóstico de Process Safety Management (PSM), que aplica controles gerenciais e de engenharia ao manuseio ou ao processamento de substâncias, com o objetivo de identificar e controlar os riscos relacionados à perda de contenção de produtos químicos, que pode resultar em danos às pessoas ou ao meio ambiente.

Entre 2020 e 2021, reduzimos em 50% a taxa de frequência de acidentes ambientais de maior severidade. Em 2022, iniciaremos a sistematização das inspeções ambientais e a aderência aos planos de ação originados destas, acrescentando mais um indicador preditivo à gestão de riscos.



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS

Programa de Redução de Riscos

O Programa de Redução de Riscos seleciona projetos nas categorias “Inovação”, elevando cultura de meio ambiente, e “Proteção de mãos e dedos” para concorrerem ao Reconhecimento Global de Excelência em meio ambiente, saúde e segurança do trabalho. Em 2021, tivemos 463 projetos aprovados, sendo 124 na categoria “Elevando a cultura de meio ambiente”.

Economia circular: inovação em produtos

Há três anos, desenvolvemos a linha de produtos Mosaic Especialidades, com impacto na economia circular. Inovamos, em 2019, ao trazer para o mercado o gesso agrícola, um insumo mais econômico para o agricultor, efetivo na adaptação da agricultura à mudança do clima. O ácido fluossilícico, utilizado para tratamento de água potável, é outro produto da linha – somos o maior fornecedor do Brasil para as companhias de abastecimento de água. Produzimos ainda fosfatados de baixa concentração, ácido sulfúrico – gerado a partir do processamento de enxofre e usado na produção de fertilizantes – e magnetita, retirada durante o processo mineral.

Ao todo, produzimos cerca de nove milhões de toneladas de especialidades e, ao mesmo tempo que diminuimos nosso impacto ambiental, aumentamos a captura de CO₂ do solo, a resiliência da plantação às mudanças climáticas e diminuimos a necessidade de novas áreas de produção. Todas as empresas que recebem nossos resíduos, mesmo que por doação, passam por uma

rígida pré-qualificação, são homologadas por meio de uma análise realizada por consultores externos com validação técnica da empresa.

Promovemos o Programa Fosfogeno Social que, por meio de parcerias com instituições locais, propicia o acesso da agricultura familiar a este insumo nos territórios em que atuamos.

Campanhas na rede

Em 2021, fizemos 41 campanhas e treinamentos com a temática da sustentabilidade, reproduzidas em nossas redes sociais. Ao todo, foram 18 campanhas no Instagram, 15 no Facebook e oito no LinkedIn. Entre nossas ações, plantamos 115 hectares de vegetação nativa no bioma Cerrado, bem como mantivemos as áreas plantadas nos anos anteriores. Em 2021, destacamos os seguintes programas ambientais:

PROGRAMAS AMBIENTAIS

- > **Programa de Educação Ambiental e Cidadania (PEAC):** para as comunidades na área de influência das operações, com abordagem sobre temas relacionados à conservação e à limpeza da água e do ar, biodiversidade, erosão do solo e gestão de resíduos. Em 2021, tivemos 406 atividades presenciais e virtuais, que chegaram a 33.175 pessoas.
- > **Programa de Proteção do Pato-mergulhão:** monitora a ocorrência da ave (*Mergus octosetaceus*), ameaçada de extinção, na bacia hidrográfica do rio

Em 2021, fizemos 41 campanhas e treinamentos com a temática da sustentabilidade, reproduzidas em nossas redes sociais

Araguari, em Patrocínio (MG). Em 2021, obtivemos dois registros no córrego Feio e no ribeirão Pirapitinga, demonstrando que a ave está presente região.

- > **Programa técnico de reconstituição da flora:** prevê cercamento e revegetação de uma área de 114 hectares às margens do córrego Feio, em Patrocínio (MG). Todo o programa realizado em áreas de terceiros, após autorização. A reconstituição da vegetação nativa irá contribuir de forma direta para a conservação dos habitats do pato-mergulhão.
- > **Homologação ambiental para destinatárias de resíduos:** o objetivo é rastrear os resíduos gerados em nossas operações, de modo a estabelecer ações para aumentar a destinação sustentável – reciclagem e reutilização – e refinar a gestão de riscos. Em 2021, 89 empresas foram homologadas conforme esses critérios.
- > **Com cunho social,** homologamos a cooperativa local de catadores de Cajati (SP) para recebimento de resíduos e materiais recicláveis das nossas operações.



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADO

SOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTES

NOSSA
GOVERNANÇA

NOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTAL

**NOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL**

CRÉDITOS



Nossa Atuação Social

Nossa cultura prioriza o desenvolvimento e o bem-estar das pessoas



Nossas pessoas



Para promover a mudança que acreditamos, precisamos do entusiasmo de uma força de trabalho engajada. Por isso, mantemos continuamente uma cultura que prioriza o desenvolvimento e o bem-estar das pessoas, elementos que fazem parte do Princípio do Trabalho do Pacto Global.

Estamos também empenhados em manter um ambiente justo e igualitário, livre de discriminação e rico em oportunidades para nossa força de trabalho e comunidades vizinhas. Agir com integridade é sempre a atitude correta a ser tomada. Regidos pelas normas de nosso Código de Conduta e Ética nos Negócios, temos uma forte política antiassédio, amparada pelo nosso Canal de Ética independente, disponível para receber qualquer relato sobre o tema, garantindo anonimato. Seguimos os Princípios de Direitos Humanos na contratação de terceiros e no trato com nossos funcionários e comunidades

vizinhas. A empresa adota práticas de bonificação dos funcionários relacionadas à *performance* em ESG. Em 2021, os colaboradores receberam bonificação referente à *performance* de saúde e segurança.

Nossa força de trabalho

Durante o ano, três grandes áreas foram priorizadas nas relações com os funcionários: as trabalhistas, as remunerações e os treinamentos.

No tema relações trabalhistas, temos o orgulho de dialogar com todos, sem nenhum tipo de barreira ou discriminação. Com mais de 20 unidades produtivas pelo país, parte importante dessa frente é o relacionamento com os sindicatos. Mantivemos diálogo com 25 deles (de mineração, químicos, portuários, entre outras filiações), além de federações com os estados e confederações no âmbito nacional. Para tanto, uma equipe fixa se dedica ao tema e atua no diálogo entre funcionários e sindicatos, para produzir acordos coletivos equilibrados e sustentáveis. Mais de 80 acordos coletivos são renovados anualmente na empresa.



Princípios do Trabalho

Princípios 3,4, 5 e 6

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva; a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório; a abolição efetiva do trabalho infantil; e a eliminação da discriminação em relação a emprego e profissão.

Princípios de Direitos Humanos

Princípios 1 e 2

As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente; e certificar-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS

A ação do comitê interno de Plano de Ação Trabalhista (PAT), formado por uma equipe do jurídico da empresa e um escritório externo, reúne-se semanalmente para discutir as pautas e melhorias para os empregados, acompanhar as mudanças da lei e para avaliar melhores práticas e oportunidades. O PAT também visa a diminuição de riscos e exposições trabalhistas.

Um plano piloto também foi implantado no último ano, em Catalão (GO), em parceria com o sindicato local. A Câmara de Conciliação Prévia é outro canal de diálogo com os funcionários, que serve para solucionar qualquer queixa de forma rápida e assertiva, sem a necessidade de levar o assunto à Justiça. Mantemos uma estrutura de relacionamento com a Previdência Social para que o funcionário possa, em caso de necessidade, ter garantido seu afastamento e o retorno seguro ao seu posto de trabalho.

No pilar de remunerações e benefícios também progredimos com a equiparação salarial. Devido às aquisições recentes de outras empresas, havia discrepância entre cargos e salários em algumas localidades. Em 2021, implementamos uma nova política, focada no operacional, e equalizamos as inconsistências. Cerca de quatro mil pessoas foram beneficiadas com a correção salarial e aumento coletivo. Cargos de confiança e elegibilida-

de de hora extra, com conceitos diversos em algumas regiões, também foram corrigidos nesse processo.

No mesmo período, também criamos uma política pública, divulgada aos empregados e sindicatos, com transparência sobre o aumento na faixa salarial.

A licença-maternidade foi igualada e agora todas as funcionárias têm direito a seis meses de afastamento, auxílio-creche em todas as unidades, ou possibilidade de reembolso-babá. Nossas ações visam um pacote de remuneração e benefícios em acordo com a lei, competitivo, justo e igualitário para todos.

Entre os investimentos em treinamentos, estão a implementação da Universidade Mosaic Fertilizantes (UNIMF), uma plataforma digital na qual são disponibilizados conteúdos, uma trilha de conhecimentos segmentada por áreas, para proporcionar o autodesenvolvimento do empregado.

A Escola Industrial (em aperfeiçoamento) dedicada ao público operacional e ao desenvolvimento de suas competências técnicas, assim como a Academia de Liderança, entre outros programas da empresa, totalizaram 57.362 horas de treinamento durante 2021.

Mesmo diante do cenário de Covid-19, não reduzimos nossos quadros, mantivemos afastados os grupos de risco até a vacinação completa, adotamos protocolos de segurança e criamos comitês para garantir a segurança de todos. Por meio de pesquisas internas sobre suas expectativas, desenvolvemos programas como o de educação financeira e Programa Wellness, para mitigar impactos da pandemia entre funcionários e seus familiares.

Direitos Humanos

Em 2021, aplicamos a nossa primeira *due diligence* relacionada aos Direitos Humanos. Foram analisados mais de 600 documentos e realizadas 35 entrevistas nas principais unidades de operação da empresa. Nenhuma violação foi identificada e, para 2022, planejamos a difusão de uma política específica sobre o tema baseada nesta ação.

Um outro instrumento de apoio é a consulta à “lista suja” do Ministério do Trabalho. Internamente, temos mecanismos para suspender, se necessário, contratos com fornecedores ou clientes que não estejam em conformidade com nossos princípios e metas de Direitos Humanos.

O nosso Código de Conduta e Ética nos Negócios, por sua vez, é uma importante ferramenta para avaliarmos os fornecedores, de acordo com nossas regras e com a legislação brasileira em relação ao assunto e aos compromissos que integram os Princípios de Direitos Humanos do Pacto Global.

+ de 80

Acordos coletivos
são renovados anualmente

57.362

Horas de treinamento no ano

BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS

Diversidade em foco

Os valores da Mosaic nos unem como uma organização e formam a base de um compromisso global com a inclusão e a diversidade. A empresa reconhece e valoriza semelhanças e diferenças de cada funcionário. Cada um de nós tem a obrigação fundamental de tratar as pessoas com respeito e promover uma cultura positiva de inclusão no local de trabalho.

A Mosaic aspira ser o empregador preferido nas comunidades em que operamos ao redor do mundo. Nós fazemos com propósito, parcerias, comunicamo-nos abertamente e investimos nas comunidades onde atuamos para desenvolver relações cooperativas e mutuamente benéficas com pessoas de todas as origens e *status* econômico.

Estamos comprometidos em criar e manter um ambiente de trabalho definido pelo respeito mútuo, colaboração e sucesso compartilhado. Nosso Código de Conduta e Ética nos Negócios explica os padrões que todos devemos cumprir e nosso Compromisso pela Inclusão, vigente desde 2012, reforça nossas ações para garantir um ambiente de trabalho acolhedor. Para saber mais, acesse [aqui](#).

Nesse sentido, seguindo a estratégia global da Companhia sobre Diversidade & Inclusão, criamos o Comitê de D&I, com a participação da liderança da empresa, que contabiliza avanços em 2021:

- > **Participamos do compromisso Equidade é Prioridade, do Pacto Global, com a meta de somar 30% de mulheres em cargos de liderança até 2025;**
- > **Lideramos a iniciativa do capítulo Diversidade da Carta Compromisso da Mineração do Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM);**
- > **Somos mantenedores da iniciativa Women in Mining Brasil (WIM) – para ampliar e fortalecer a participação das mulheres no setor da indústria mineral brasileira; e**
- > **Nos tornamos signatários do Women’s Empowerment Principles (WEP’s).**

Em 2021, por meio da nossa governança de Diversidade & Inclusão, impulsionamos diversas ações para alcançar as nossas metas. A liderança sênior da Companhia, bem como 1.078 líderes, concluíram o treinamento Inclusão Consciente, um importante passo na jornada de diversidade na empresa. Implementamos o “Elas na Indústria”, em parceria com o Senai, que proporcionou a formação de mulheres da comunidade de Uberaba (MG) para atuarem na área de operações,

sendo três delas contratadas. Patrocinamos também ações como a caminhada pelo fim da violência contra a mulher e a criança, e fizemos uma série de *lives*, com temas sobre paternidade, diversidade na educação infantil e corporativa, e inclusão racial.

Também lançamos nosso primeiro programa de Estágio Afirmativo, priorizando pessoas negras e mulheres. Fechamos o ano com um investimento de mais de R\$ 300 mil em D&I, além de aprovação de um orçamento específico para obras em infraestrutura com acessibilidade em nossas fábricas.

Em 2022, daremos continuidade à nossa jornada, iniciando com uma grande evolução da estrutura de governança global: teremos Redes Globais de Inclusão de Funcionários Globais, o que traz ainda mais foco e fortalece a nossa atuação por pilar. Temos metas globais, entre elas a de direcionar 30% do valor investido mundialmente em *performance* social, especificamente, em ações de diversidade e inclusão. Para isso, elaboramos um plano com diversas ações que têm o objetivo de fortalecer a construção de um *pipeline* diverso, promover a cultura inclusiva e fortalecer parcerias externas.

Globalmente, tivemos o melhor resultado em segurança da história da organização

Nossa segurança e bem-estar

Nossa primeira responsabilidade é garantir que todos voltem em segurança para casa ao final de cada dia. Para tanto, estamos comprometidos a conduzir nosso negócio de maneira a proteger a saúde e segurança de empregados, terceiros, clientes e comunidades no entorno.

A Política Global de Saúde e Segurança, que busca o acidente zero e local de trabalho saudável, também procura identificar os riscos e tomar a ação apropriada

para mitigar ou eliminá-los, meta na qual tivemos grandes progressos em 2021.

Uma de nossas mais importantes diretrizes é que nenhuma tarefa, por mais simples que seja, será realizada sem o devido planejamento, equipamentos de proteção individual (EPI) e recursos necessários para que ocorra de forma segura, mesmo que isso implique perda de produção. Muitos dos nossos esforços se concentraram em treinamentos sobre o assunto.

As reuniões da alta liderança sempre se iniciam com o tema de segurança e saúde, nas quais os acidentes, políticas e programas são discutidos. A contratação de terceiros é amparada pela mesma política. Nosso esforço constante é pela mudança da cultura, por meio de treinamentos, registros e tratamento de incidentes.

Fechamos 2021 com o melhor resultado em segurança da história da organização, globalmente. De acordo com as diretrizes da Occupational Safety and Health Administration (OSHA), nossa base de cálculo de casos médicos, ficou em 0,16 e acidentes com afastamento em 0,04, batendo a meta de 0,05.



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS

Trabalho consciente

Foram mais de 730 treinamentos voltados à conscientização sobre o trabalho seguro, com um investimento de R\$ 4,24 milhões, em 2021. Três programas são direcionados ao tema: DNA Dupont, Safestart e Wellness; conheça-os a seguir:

Programa DNA e SOS Dupont

Trabalha o desenvolvimento de habilidades e competências de liderança sobre Saúde, Segurança e Meio Ambiente, com foco na liderança operacional e de manutenção. Em 2021, um grupo de 338 líderes concluíram a formação no programa. O foco do programa em 2022 será desenvolver essas habilidades dos funcionários de empresas contratadas.

Programa Safestart

Programa de conscientização e desenvolvimento de habilidades comportamentais que aborda, de maneira eficaz, os fatores humanos, reduz os erros críticos, diminui o número de lesões e incidentes, ajudando a transformar a cultura de segurança.

Programa Wellness

Lançado no final de 2021, o Programa é abrangente e conta com quatro pilares: segurança, saúde física, saúde mental e financeiro. No pilar segurança, foram feitas atualizações dos relatórios ergonômicos das unidades, retorno da ginástica laboral, interrompida pela pandemia, e treinamentos para prevenção de acidentes de trabalho. No pilar saúde física, foram implantados programas de assistência médica para funcionários e dependentes, telemedicina, assistência odontológica e campanhas de prevenção. Sobre saúde mental, foram oferecidas palestras e *lives* de diversos temas, isenção de custos para sessões de psicoterapia, e semanalmente é oferecida Sessão Guiada de Meditação e Mindfulness. No pilar financeiro, os funcionários acompanharam palestras sobre educação financeira e receberam reembolso de material escolar, creche e babá para dependentes.

Investimos R\$ 4,24 milhões
em programas voltados
ao trabalho seguro



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS



Nossas ações sociais

Temos como um dos mais importantes pilares de atuação as ações positivas pela sustentabilidade dos territórios que partilhamos. Sendo assim, a segurança e o bem-estar das comunidades com as quais nos relacionamos está conectada aos nossos negócios. Possuímos equipes dedicadas exclusivamente à manutenção dos canais de diálogo e ao atendimento das demandas locais e do relacionamento com a sociedade civil. Para manutenção da Licença Social para Operar do nosso negócio, atuamos em três frentes: gerenciamento social dos impactos operacionais e relacionamento direto com a vizinhança, relacionamento institucional local na formação de alianças locais e desenvolvimento social que visa identificar as necessidades locais e contribuir para o legado da empresa nos territórios onde estamos presentes.

Atuamos com proximidade às comunidades vizinhas, com diálogo simples e transparente. Por meio da gestão compartilhada, tratamos as demandas recebidas em

grupos de trabalho locais com as lideranças da Mosaic, com participações de representantes da comunidade, em que são propostas soluções para cada atendimento realizado. Durante o período de pandemia, inovamos e desenvolvemos um aplicativo para facilitar a captura de demandas das comunidades, deixando o canal de diálogo ainda mais próximo e acessível às comunidades.

O Instituto Mosaic, braço de Responsabilidade Social da empresa, administra quatro plataformas de projetos e ações de impacto no desenvolvimento das comunidades nas áreas de alimentação, água, educação e desenvolvimento local. O objetivo é fortalecer as ações sociais que contribuem para a promoção dos direitos fundamentais.

Temos o programa de voluntariado na empresa, que teve um desempenho primordial no atendimento às comunidades em 2021: 91 mil pessoas beneficiadas, 3.500 horas de voluntariado doadas, 800 voluntários fixos e mais de 1.200 pontuais, atuando em 227 ações. Em uma delas, Combate à Fome nas Américas, realizada em setembro, foram arrecadadas 101 toneladas de alimentos e o Instituto Mosaic dobrou a quantidade, comprando alimentos no comércio local.

BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS

Nossos projetos

Em 2021, o Instituto Mosaic ampliou sua atuação nas comunidades por meio de 31 iniciativas em andamento, nas áreas de água, alimentação, educação e desenvolvimento social (os quatro pilares que guiam as ações da instituição), com oito programas sociais e 46 mil pessoas impactadas.

Os Grupos de Trabalho de Performance Social, que atendem às demandas das comunidades, receberam, no último ano, 584 demandas, das quais 482 foram atendidas e 102 ainda estão sendo desenvolvidas.

Durante a pandemia, contribuimos com ações preventivas e mitigadoras nos nossos territórios de atuação. Unimos forças às mobilizações nacionais e nas localidades onde estamos instalados para enfrentar os desafios de cada região. Além de ajudar hospitais e municípios, com infraestrutura e doação de respiradores e equipamentos de proteção individual, também atuamos no sentido de auxiliar as comunidades a ter acesso a alimentos de qualidade nutricional e produtos de higiene e limpeza adquiridos no comércio local, para impulsionar a geração de renda durante a crise.

Foram investidos cerca de R\$ 8 milhões nas comunidades durante o ano. Em 2020, foram R\$ 9,5 milhões, quando aconteceu um investimento diferenciado para ajuda emergencial às comunidades em razão da pandemia, com mais de 100 mil pessoas beneficiadas. Co-nheça, a seguir, os programas desenvolvidos em 2021.

PILAR ALIMENTAÇÃO

> **Alimentação saudável:** o mais conectado com a nossa essência e missão. Capacitamos diretores, professores, merendeiras e outros funcionários sobre a importância de uma alimentação equilibrada e saudável. Ao mesmo tempo, fomentamos a criação de hortas nas escolas para melhorar a diversificação dos alimentos na merenda e entregar o excedente da produção às famílias, incentivando melhores hábitos alimentares. A ideia é estimular uma geração de crianças que saiba valorizar a alimentação saudável.

> **Banco de Alimentos:** para fomentar o desenvolvimento dos produtores rurais, ajudamos na implementação do Banco de Alimentos, em Rosário do Catete (SE). Trata-se de uma organização da sociedade civil que recolhe os alimentos sem valor comercial e aptos para o consumo, e distribui onde são necessários. Para isso, a iniciativa desenvolve parcerias com o comércio local, a ponta inicial do processo.



BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇADECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADOSOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTESNOSSA
GOVERNANÇANOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTALNOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS

- > **Village:** em parceria com a Fundação Mosaic (Mosaic Foundation), o programa contribui para a prosperidade da agricultura familiar e para a melhoria da qualidade de vida no campo, nos eixos assistência técnica rural, educação e acesso à água. Uma escola na comunidade de Barreiras (BA) foi utilizada como base educacional do programa, que recebeu uma horta, um reservatório de água e kit de irrigação. Um segundo município foi selecionado, Balsas (MA), para iniciar o programa em 2022.



PILAR ÁGUA

- > **Recursos hídricos:** incentivamos as boas práticas de gestão de recursos hídricos, apoiando projetos desenvolvidos por organizações sociais e instituições de ensino superior e pesquisa. Nesta plataforma, o Edital da Água é o nosso principal programa. O objetivo é apoiar organizações a implementar soluções criativas para questões relacionadas à água.

PILAR EDUCAÇÃO

- > **Educação infantil:** promovemos a melhoria da educação infantil por meio da capacitação de gestores e técnicos, e do incentivo à leitura. O objetivo do programa Educa é contribuir com a educação infantil (0 a 5 anos) no Brasil, por meio do incentivo à leitura, da qualificação dos educadores e da reorganização dos espaços escolares.

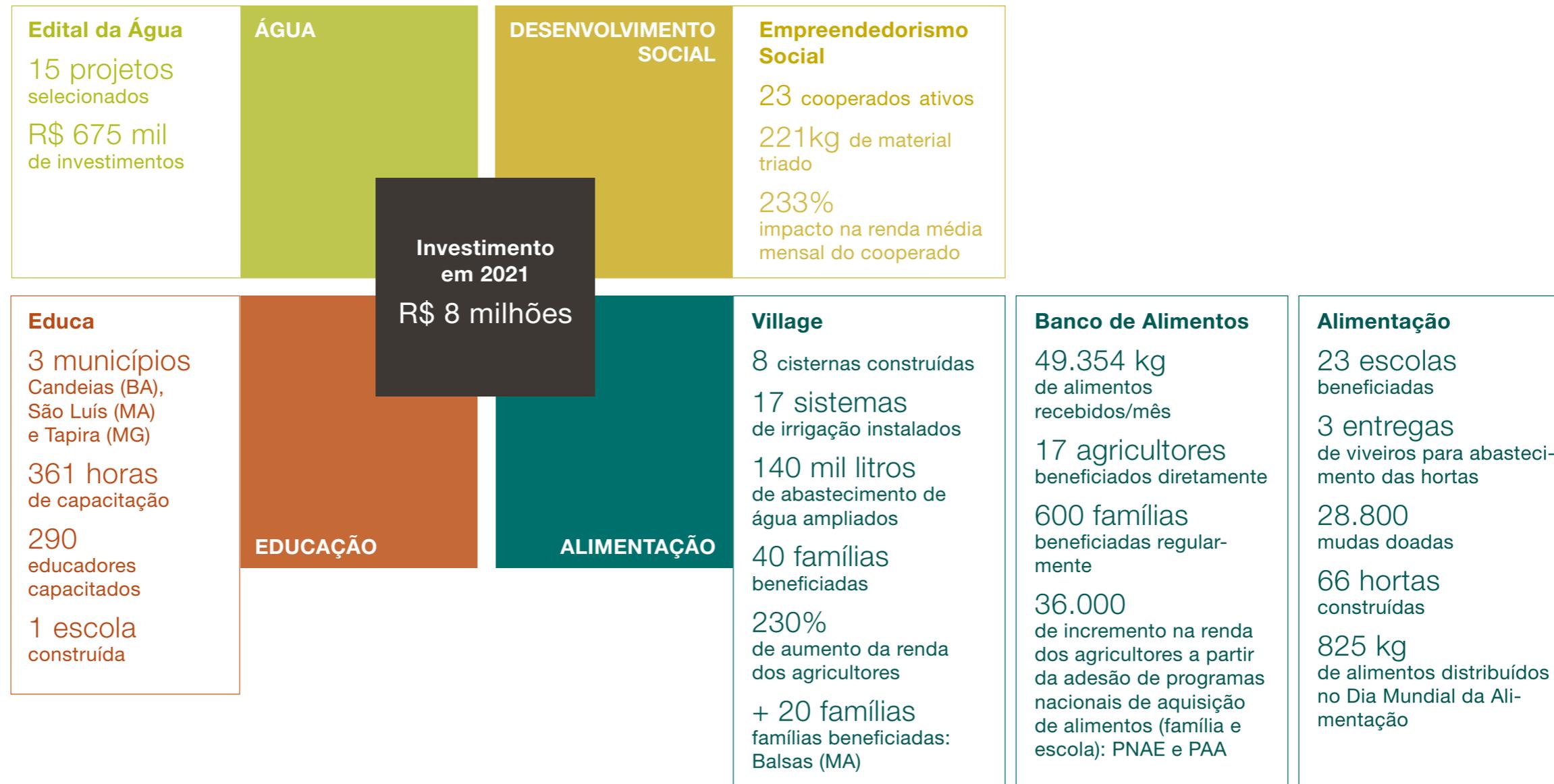
PILAR DESENVOLVIMENTO LOCAL

- > **Empreendedorismo:** por meio do programa de empreendedorismo social, capacitamos e oferecemos uma educação empreendedora, visando a aceleração de cooperativas de reciclagem, a partir de promoção da diversidade, desenvolvimento social, econômico e ambiental.

Investimos R\$ 8 milhões
em programas e ações
para as comunidades
do entorno



Instituto Mosaic





BOAS-VINDAS

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DECLARAÇÃO DE
APOIO CONTINUADO

SOMOS
A MOSAIC
FERTILIZANTES

NOSSA
GOVERNANÇA

NOSSA
ATUAÇÃO AMBIENTAL

NOSSA
ATUAÇÃO SOCIAL

CRÉDITOS



Créditos

Mosaic Fertilizantes

Coordenação de projeto,
projeto editorial e *design*
[grupo report](#) – rpt.sustentabilidade

Revisão

Pedro Kirst
Rosangela Kirst

Fotografia

Banco de imagens Mosaic Fertilizantes

