



# Comunicação de Progresso 2019 ao Pacto Global da Nações Unidas.

São Paulo, Maio de 2020

---

**Declaração de Apoio Continuado** 06

---

**Sobre a Mosaic Fertilizantes** 07

---

- A Nossa Missão 08

---

- Nosso maior ativo 08

---

- Transformar a realidade dos territórios onde atuamos 09

---

**Princípios sobre Direitos Humanos** 10

---

**Principais ações e resultados** 13

---

- Grupos de Trabalho (GT) de Relacionamento com Comunidades 13

---

- Grupo Voluntários Mosaic Fertilizantes 14

---

- Plataforma Alimentação 15

---

- Mosaic Educa 17

---

---

**Princípios de Trabalho** 18

---

**Principais ações e resultados** 23

---

- Participação ativa em negociações coletivas 23

---

- Comitê de Diversidade 24

---

- Programa de Assistência ao Funcionário (Apoiar) 26

---

- Programa de Inclusão do Comitê de Relações Previdenciárias 27

---

- Treinamentos de formação profissional e formação de lideranças 28

---

- Saúde e Segurança 29

---

- Plano de Contingenciamento operacional em prevenção 30

---

a Pandemia de Covid-19

---

- Ações Sociais em Resposta a Pandemia de Covid-19 32

---

ações e resultados

---

---

---

---

**Princípios de Meio Ambiente** 33

---

**Principais ações e resultados** 37

---

- Programa Vazamento Zero 37

---

- Assistência técnica direta ao agricultor 38

---

- Canal Nutrição de Safras 39

---

- Plantios de vegetação nativa para restauração de áreas 40

---

- Programa de Educação Ambiental e Cidadania - PEAC 41

---

- Programa de proteção do Pato Mergulhão 43

---

- Edital da Água Mosaic Fertilizantes 44

---

- Programa de Aquisição Assistida 45

---

- Programa de redução de consumo de água 46

---

- Grupo de Trabalho sobre Agricultura & Florestas 47

---

---

## **Princípios de Anticorrupção**

48

- Divulgação do código de conduta e Ética nos Negócios

50

- Campanha de Conscientização

51

# Declaração de Apoio Continuado



“ Para nossas partes interessadas:

*Tenho o prazer de confirmar que a Mosaic Fertilizantes reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.*

*Nesta primeira Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.*

*Em 2019, a Mosaic Fertilizantes ingressou na Rede Brasil do Pacto Global das Nações Unidas com objetivo de contribuir de forma consistente para as discussões sobre os temas que impactam o desenvolvimento sócio-econômico das regiões onde atuamos. Com apoio dessa iniciativa, a empresa tem buscado melhorar a performance ambiental, social e de governança dos seus negócios e contribuir para gerar mais valor a todos seus públicos de contato e comunidades.*

*Em 2020, ficamos honrados pelo ingresso da empresa no Conselho Orientador da Rede Brasil do Pacto Global (CORB) e nos comprometemos a contribuir para o seu fortalecimento por meio da participação ativa nesse Conselho.*

*Atenciosamente,*

Corrine Ricard  
Presidente da Mosaic Fertilizantes

”

# Sobre a Mosaic Fertilizantes



A Mosaic Fertilizantes atua na mineração, produção, importação, comercialização e distribuição de fertilizantes para aplicação em diversas culturas agrícolas, ingredientes para nutrição animal e produtos industriais. Com sede em São Paulo, estamos presentes em dez estados brasileiros e no Paraguai. Em Paranaguá (PR), somos a principal controladora da Fospar, empresa que possui um terminal portuário especializado no recebimento de fertilizantes.



# Missão, Princípios, Valores e Prioridades



## **A Nossa Missão**

Ajudamos o mundo a produzir os alimentos de que precisa.

## **Nosso maior ativo**

Na Mosaic Fertilizantes, buscamos criar as condições para que os nossos mais de 6 mil funcionários atuem engajados e com entusiasmo, seja em nossas minas, fábricas, escritórios ou no campo. Valorizamos nossos profissionais por meio de programas de recrutamento interno e de desenvolvimento alinhados às tendências de mercado, investindo em educação e oferecendo a melhores práticas de remuneração e benefícios. Com ferramentas de gestão e um modelo de liderança, estimulamos a colaboração e a troca de experiências. Cultivamos ainda uma atmosfera de diversidade e inclusão, construindo relacionamentos fundamentados em uma conduta ética. A segurança para nós também é assunto sério. É nossa responsabilidade garantir que todos retornem para casa com segurança ao fim de cada dia.



# Missão, Princípios, Valores e Prioridades



## **Transformar a realidade dos territórios onde atuamos**

Acreditamos que o crescimento e o sucesso que valem a pena são aqueles conquistados juntos e que podem ser compartilhados. Sabemos que, para isso, é preciso envolver toda a sociedade, estimulando e formando indivíduos que podem transformar o meio em que vivem. Por meio da gestão colaborativa, dialogamos com as comunidades em que nossas operações estão presentes. Compreendemos o contexto de cada região para encontrarmos soluções sociais transparentes, consenso, respeito à diversidade e, então, construímos relações de confiança, gerando valor para os nossos públicos de contato e ajudando-os a prosperar.

Para promover o crescimento mútuo e sustentável, buscamos parcerias locais capazes de oferecer oportunidades de desenvolvimento social e econômico às pessoas. Construímos, assim, nosso legado social. Uma atuação baseada em quatro plataformas, com programas focados em Água, Alimentação, Educação e Desenvolvimento Local.



Princípios

**Sobre  
Direitos  
Humanos**

# Princípios Sobre Direitos Humanos



*Princípios 1 e 2: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.*



Como signatária do Pacto Global das Nações Unidas, a Mosaic está comprometida globalmente com a proteção e o avanço dos Direitos Humanos. O Código de Conduta e Ética nos Negócios é a base do Compromisso Global com os Direitos Humanos que vigora na empresa. Adicionalmente, a Mosaic Fertilizantes também possui um Canal de Ética que permite a denúncia de qualquer incidente de forma anônima e confidencial, 24 horas por dia, sete dias por semana.

A atuação da Mosaic Fertilizantes na defesa dos princípios de direitos humanos também se reflete na busca constante da empresa pelo desenvolvimento social e humano das regiões onde atua. As operações da Mosaic Fertilizantes atingem mais de 70 comunidades espalhadas em 27 municípios e 10 estados no Brasil.

# Princípios Sobre Direitos Humanos



No sentido de manter o diálogo transparente e atender as demandas das comunidades onde atua, a Mosaic Fertilizantes estabeleceu uma Diretoria de Performance Social ligada à Vice-Presidência de Assuntos Corporativos, Sustentabilidade e Desenvolvimento & Estratégia de Negócios. Essa equipe é dedicada exclusivamente a manutenção dos canais de diálogo com as comunidades e atendimento às demandas locais e relacionamento com a sociedade civil.

Por meio do Instituto Mosaic, a área de Performance Social também administra quatro plataformas de projetos e ações de impacto no desenvolvimento das comunidades nas áreas de Alimentação, Água, Educação e Desenvolvimento Local. Em 2019 a Mosaic Fertilizantes aumentou em 55% os aportes ao Instituto Mosaic, em relação a 2018, fortalecendo ações sociais da empresa que contribuem para a promoção dos direitos fundamentais nas comunidades onde a empresa atua.



# Principais ações e resultados:



## Grupos de Trabalho (GT) de Relacionamento com Comunidades



Por meio da gestão colaborativa, dialogamos com as comunidades em que nossas operações estão presentes. Compreendemos o contexto de cada região para encontrarmos soluções sociais transparentes, consenso, respeito à diversidade e, então, construímos relações de confiança, gerando valor para os nossos públicos de contato e ajudando-os a prosperar. Em 2019 a Mosaic Fertilizantes mapeou 73 comunidades no seu entorno e selecionou as áreas mais críticas com objetivo de priorizar a implementação de linhas de ação de relacionamento.

No mesmo ano, a empresa criou 9 grupos de trabalho (GTs) multidisciplinares, composto por funcionários em suas operações. No total esses GTs se reuniram 46 vezes no período reportado para avaliação e encaminhamento das demandas relacionadas a vizinhança da empresa.

Entre janeiro de 2019 e abril de 2020, nas deliberações desses grupos a empresa realizou a devolutiva a comunidade de 357 demandas, 66% do total de 540 demandas recebidas, mantendo um canal transparente de diálogo buscando soluções consensadas que visam a licença social para operar. As demais 183 demandas já se encontram em tratativas com as comunidades.

# Grupo Voluntários Mosaic Fertilizantes



Em 2019, a Mosaic Fertilizantes também estabeleceu o Grupo de Voluntários da empresa que mobilizou 450 funcionários, suas famílias e prestadores de serviços. A empresa dedicou cerca de 400 horas de treinamento aos voluntários que realizaram 130 ações, as quais somaram 1.413 horas de trabalho voluntário nesse período. O programa atendeu 113 instituições e beneficiou mais de 25 mil pessoas.

Em destaque, o Grupo de Voluntários da Mosaic Fertilizantes liderou, com suporte do Instituto Mosaic, uma campanha de doação de alimentos no Dia Mundial da Alimentação. Com doações voluntárias de funcionários, parceiros e de recursos próprios da empresa, a campanha atingiu a marca de 190 toneladas de alimentos doados à famílias em situação de vulnerabilidade social em comunidades onde a empresa atua. Em 2018 a mesma campanha arrecadou 180 toneladas de alimentos.



# Plataforma Alimentação



## ALIMENTAÇÃO

Em 2019 a Mosaic Fertilizantes viabilizou 3 programas sobre alimentação no âmbito da plataforma Alimentação do Instituto Mosaic:

**Programa Alimentação:** o programa tem como objetivo melhorar a qualidade da alimentação em comunidades em situação de vulnerabilidade social, tendo como consequência a melhoria do rendimento em escolas públicas e a criação de uma cultura de alimentação saudável nas famílias. O programa implantou hortas em escolas públicas e realizou treinamentos sobre aproveitamento dos alimentos com merendeiras, atingindo 32 escolas e beneficiando 374 agentes e 8.000 alunos nessas regiões.



# Plataforma Alimentação



## VILLAGE



**Village Project Brazil:** em novembro de 2019 a Mosaic iniciou um piloto do programa Village, apoiado pela Mosaic Foundation e em fase de implementação em comunidades de pequenos produtores agrícolas do oeste da Bahia. O Village Project Brazil consiste no suporte a soluções em disponibilidade de água e programa de treinamento a agricultores com objetivo de melhorar a produção de alimentos na região. Nesta primeira fase, o projeto beneficiará 20 famílias.

**Banco de Alimentos:** Ainda em 2019, o Instituto Mosaic iniciou um projeto de inclusão produtiva e estruturação de banco de alimentos em Rosário do Catete, Sergipe. A empresa trabalha para ampliar essa iniciativa em 2020.



## **Mosaic Educa**

Em 2019, o Instituto Mosaic reforçou os projetos do programa Mosaic Educa que tem como objetivo melhorar o processo de aprendizagem de escolas públicas por meio da construção e reforma de escolas, capacitação em gestão escolar e estímulo a leitura. No mesmo ano, o Mosaic Educa foi implantado em 4 cidades, beneficiou 4.800 estudantes e capacitou 350 professores.





Princípios

De  
Trabalho

# Princípios de Trabalho



*Princípios 3, 4, 5 e 6: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva; a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório; a abolição efetiva do trabalho infantil; e a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.*

Conforme reportado no mais recente relatório global GRI Index publicado pela Mosaic, a empresa não possui operações identificadas como tendo risco significativo sobre o exercício da liberdade de associação ou de ocorrência de trabalho infantil e trabalho forçado.

A Mosaic proporciona Igualdade de Oportunidades de Emprego (EEO) para todas as pessoas qualificadas, sem distinção de raça, religião, cor, sexo, nacionalidade, deficiência, idade, estado civil, cidadania, militares ou status de veterano, orientação sexual, identidade de gênero, informação genética ou qualquer outra situação legalmente protegidas pela legislação vigente nos países onde trabalham os funcionários da Mosaic.



# Princípios de Trabalho



*Princípios 3, 4, 5 e 6*



A empresa está empenhada em manter um ambiente de trabalho livre de discriminação, utilizando para isso toda a gama de talentos e as perspectivas de todos os funcionários e mantendo um ambiente no qual todos são tratados com dignidade e respeito. O Código de Conduta e Ética nos Negócios e o Compromisso Global com os Direitos Humanos reafirmam a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva na Mosaic Fertilizantes.

A Mosaic Fertilizantes também aplica uma Política Global Antidiscriminação e de Igualdade no Trabalho, além de uma Política Antiassédio. O Canal de Ética da empresa é disponível 24h e sete dias por semana para receber denúncias.

# Princípios de Trabalho



*Princípios 3, 4, 5 e 6*



A empresa busca parceiros de negócios que também compartilhem desses princípios. Isso significa que eles operam com ética, em cumprimento da lei e do Código da Mosaic e seguem as melhores práticas enquanto se esforçam para melhorias contínuas. Similarmente, a Mosaic Fertilizantes realiza avaliação prévia antes de iniciar relações e transações com novos clientes. Isso inclui a análise do status de sanções comerciais e de informações sobre possível atividade envolvendo corrupção, lavagem de dinheiro ou uso de mão de obra ilegal (como trabalho infantil ou forçado).

Para garantir um ambiente de trabalho inclusivo e diverso para todos seus funcionários, a Mosaic Fertilizantes entende também que a saúde e a segurança são prioridades. A empresa possui uma Política Global de Saúde, Segurança e Meio Ambiente que orienta as unidades de negócio a identificarem os riscos de saúde e segurança de seus funcionários e contratados e agir para reduzir esses riscos.

# Princípios de Trabalho



*Princípios 3, 4, 5 e 6*



No período de cobertura deste relatório, a empresa implementou diversas iniciativas que visam diminuir os riscos de saúde e segurança sobre seus funcionários e contratados. Como parte de sua política, a Mosaic também realiza mensuração dessas iniciativas e estabelece metas no âmbito de um Sistema de Gestão de Saúde Segurança e Meio Ambiente que reflete o investimento em sistemas e processos que ajudarão a apoiar um ambiente de trabalho seguro. Em 2019, a empresa reduziu em 17% os acidentes com afastamento e em 24% os acidentes reportáveis, em relação ao mesmo período de 2018. Esta é a menor taxa de frequência de acidentes dos últimos 3 anos.

No âmbito de ações de promoção dos princípios do trabalho, em 2019 e até abril de 2020, a Mosaic Fertilizantes avançou no campo da promoção da diversidade, por meio do estabelecimento de um Comitê de Diversidade e Inclusão e participação ativa em debates sobre o tema em associações de classe (ex.: Instituto Brasileiro de Mineração) e organizações da sociedade civil, como o Grupo de Trabalho de Direitos Humanos da Rede Brasil do Pacto Global.

# Principais ações e resultados:



## Participação ativa em negociações coletivas



A Mosaic Fertilizantes negocia com 18 sindicatos e federações de trabalhadores em diferentes estados, setores e afiliações, e mantém canal de diálogo ativo com essas instituições nas localidades onde atua com objetivo de valorizar a relação capital e trabalho.

Em 2019, a Mosaic Fertilizantes foi convidada para participar da Comissão de Negociação do CEAG10, representando a categoria patronal de São Paulo nas negociações com as Federações dos Trabalhadores do setor Químico da CUT e Força Sindical.

# Principais ações e resultados:



## Comitê de Diversidade



Em 2019, a Mosaic Fertilizantes estabeleceu um Comitê de Diversidade e Inclusão formado por líderes da empresa com objetivo de estabelecer estratégias de ação e práticas para tornar o ambiente de trabalho cada vez mais diverso entre os funcionários da empresa. O Comitê aprovou um plano de ação que estabelecerá até o final de 2020 metas para inclusão de gênero e gerações na empresa.

O Comitê de Diversidade e Inclusão estabeleceu quatro grupos de trabalho: diversidade de gênero, gerações, PCDs e um grupo de métricas de performance (KPI's). Este último, em 2020 deverá desenvolver indicadores mensuráveis para gestão da diversidade e inclusão na empresa.

# Principais ações e resultados:



## Comitê de Diversidade



Com esse mesmo objetivo, o Centro de Soluções Compartilhadas (CSC) da Mosaic Fertilizantes iniciou um programa piloto de alinhamento cultural sobre diversidade e inclusão. Os funcionários reúnem-se semanalmente para discutir o tema e refletir sobre questões que podem melhorar ou inibir a diversidade e a inclusão no ambiente de trabalho.

Mais de 300 funcionários já participaram das reuniões semanais de alinhamento cultural. No período de cobertura deste relatório, o Centro de Soluções Compartilhadas da Mosaic Fertilizantes atingiu a marca de 52% de mulheres no total de funcionários que trabalham nessa operação.

# Principais ações e resultados:



## Programa de Assistência ao Funcionário (Apoiar)

Em 2019 a Mosaic Fertilizantes ampliou o Programa Apoiar, que oferece ajuda aos funcionários e os seus dependentes legais a se prepararem e enfrentarem com sucesso situações diárias ou assuntos mais delicados por meio de assistência e orientação especializadas: psicologia, jurídica, financeira e social.

O serviço auxilia os funcionários e suas famílias a se fortalecerem emocionalmente. No período de cobertura desse relatório o Programa Apoiar atendeu a 319 demandas de funcionários e seus dependentes.



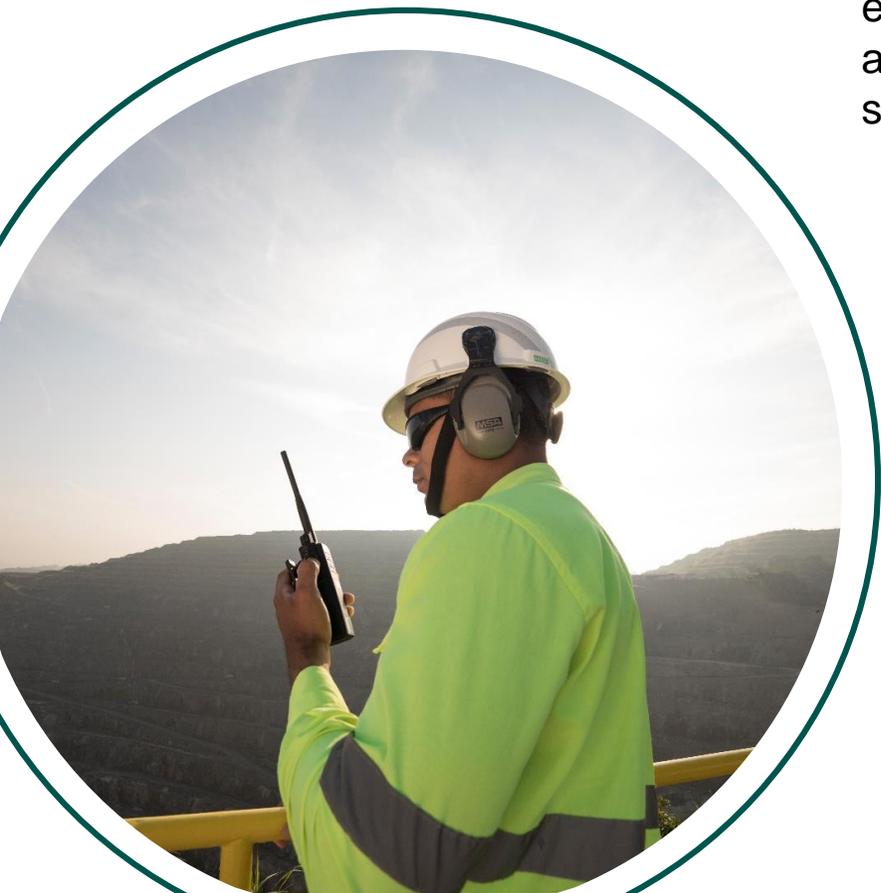
# Principais ações e resultados:



## Programa de Inclusão do Comitê de Relações Previdenciárias

O Comitê de Relações Previdenciárias da Mosaic Fertilizantes realiza um trabalho de treinamento e reabilitação em outras funções para funcionários afastados devido a problemas de saúde.

Em 2019, o programa logrou a reabilitação de 10 funcionários nessa situação em funções da empresa e mais 17 funcionários estão com o processo de reabilitação em andamento.



# Principais ações e resultados:



## Treinamentos de formação profissional e formação de lideranças

No período de cobertura deste relatório a Mosaic Fertilizantes também ampliou seus investimentos em treinamento de profissionais. Cerca de 5.444 horas de treinamento na área de tecnologia da informação foram realizadas por profissionais da empresa.

A empresa também tem reforçado a formação de suas lideranças. Em 2019, cerca de 6.800 horas de treinamento foram realizados com 104 lideranças da empresa.



# Principais ações e resultados:



## Saúde e Segurança

Em 2019, a Mosaic Fertilizantes implementou 300 ações para diminuir a exposição dos funcionários a riscos de saúde e segurança. Em 2020, esse número deverá atingir a marca de 600 projetos. A Mosaic Fertilizantes também desenvolve, entre outras iniciativas:

**Programa DNA Dupont:** tem como objetivo desenvolver habilidades e competências de liderança sobre Saúde, Segurança e Meio Ambiente, com foco na liderança operacional e de manutenção. Em 2019, um grupo de 51 líderes receberam formação do programa, 43 a mais do que o número de líderes formados em 2018.

**Programa Safestart:** programa de desenvolvimento diário sobre segurança ocupacional focado no endereçamento de erros humanos e decisões críticas relacionadas à regras e procedimentos. O programa completo abrange não somente os funcionários mas também um toolkit desenhado para suas famílias. Após implementar o programa em Araxá, Uberaba, Cajati e Taquari em 2018, a Mosaic Fertilizantes implementou o programa em Catação e Tapira em 2019. A empresa já iniciou as etapas de 2020 que deverão incluir as unidades do terminal portuário de fertilizantes Fospar, equipes de distribuição e comercial. Ao final de 2020 o programa deverá ter atingido a marca de 4.200 funcionários e contratados impactados pela ação.



# Principais ações e resultados:



## Plano de Contingenciamento operacional em prevenção à Pandemia de Covid- 19



No período de cobertura deste relatório, a Mosaic Fertilizantes estabeleceu um Plano de Contingenciamento que inclui dezenas de ações de prevenção e mitigação dos riscos de contaminação de Covid-19 em suas operações. A empresa estabeleceu dezenas de novas rotinas e processos com objetivo de evitar riscos de contágio. Entre eles, destacam-se: cancelamento de viagens internacionais; diminuição dos deslocamentos nacionais e cancelamento de eventos presenciais;

redução de pessoas nas unidades da empresa, priorizando o trabalho remoto para áreas administrativas, resguardo de funcionários em grupos de risco, maiores de 60 anos e gestantes; readequação de turnos, evitando aglomeração de pessoas; recesso para estagiários e jovens aprendizes; redução de pessoas em espaços comuns (como restaurantes, escritórios e ônibus); aumento na frequência de desinfecção de espaços coletivos, disponibilização de álcool em gel e máscaras para funcionários e terceirizados;

# Principais ações e resultados:



## Plano de Contingenciamento operacional em prevenção à Pandemia de Covid- 19



restrição de visitantes e fornecedores externos em todas as suas unidades, exceto quando isso é imprescindível; implementação de questionário para análise de risco de contaminação na entrada das unidades para visitantes e fornecedores; controle diário de temperatura dos profissionais (inclusive de terceiros), alinhamento com fornecedores para garantir continuidade do recebimento das matérias-primas e outros produtos, de acordo com as premissas de saúde e segurança;

implantação de procedimentos de segurança adicionais para que os pátios de caminhões continuem operando da melhor forma possível, inclusive com questionário de análise de riscos de contaminação e medição de temperatura; e manutenção do diálogo constante e transparente com os diversos públicos de interesse, para que estejam cientes de todas as suas ações em prol da saúde e segurança dos funcionários durante a condução das atividades.

Ex: Campanhas internas de conscientização sobre o coronavírus para funcionários, cartas para poder público, clientes, fornecedores e posicionamentos para imprensa.

# Principais ações e resultados:



## Ações Sociais em Resposta à Pandemia de Covid-19

A Mosaic Fertilizantes aprovou uma ajuda de R\$ 4,5 milhões de reais a ações de apoio às comunidades para prevenção da transmissão do coronavírus.

A empresa realizou doação de centenas de kits de higiene e cestas básicas à famílias em situação de vulnerabilidade social e está colaborando com prefeituras e associações locais com fornecimento de máscaras, álcool gel e outros materiais.





Princípios

De  
Meio Ambiente

# Princípios de Meio Ambiente



*Princípios 7, 8 e 9: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais; realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente*

Em 2019 a Mosaic Fertilizantes iniciou trabalho de atualização dos temas materiais na área ambiental, social e de governança. A empresa trabalha para terminar esse processo em 2020 com a definição de novas métricas de performance e metas para os indicadores de sustentabilidade mais relevantes para o negócio.

Globalmente a Mosaic está comprometida em conservar energia, água e outros recursos naturais, reduzir desperdício e gerir a produção com o mínimo de impacto ao meio ambiente. A empresa adota práticas baseadas em sua Política Global de Saúde, Segurança e Meio Ambiente que estabelece que todas as fases do negócio serão gerenciadas de forma a minimizar o impacto de suas operações sobre o meio ambiente. A Mosaic reporta indicadores na área de meio ambiente de acordo com metodologias internacionalmente reconhecidas, como mostra o **Sustainability Disclosure & GRI Index**, e o **Carbon Disclosure Project (CDP)**.



# Princípios de Meio Ambiente



*Princípios 7, 8 e 9: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais; realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente*

Vale destacar que a utilização de fertilizantes na agricultura e na nutrição animal possui um papel central no aumento da eficiência do uso da terra. Até 60% da produtividade agrícola depende da fertilidade do solo.

A empresa possui um time de 140 agrônomos que assiste seus clientes no uso correto dos fertilizantes e no estabelecimento de um plano de nutrição de safras balanceado, elaborado por especialistas em fertilidade do solo para o produtor alcançar melhor resultado e menor impacto ambiental no seu negócio. No período coberto por este relatório, a Mosaic Fertilizantes reforçou as ações de treinamento e visitas técnicas aos clientes, nas quais são fornecidas informações para melhoria da nutrição do solo, fundamentadas no Programa 4C (Nutriente certo, dose certa, local certo e época certa).



# Princípios de Meio Ambiente



*Princípios 7, 8 e 9: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais; realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente*

Adicionalmente, a empresa ampliou a divulgação de informações aos agricultores e pecuaristas no meio digital.

Em 2019 a empresa ampliou o alcance dessas informações ao agricultor, aumentando as ações de comunicação de orientações técnicas aos clientes por meio dos canais Nutrição de Safras nas mídias digitais.



# Principais ações e resultados:



## Programa Vazamento Zero

O programa foi iniciado em janeiro de 2020 e tem como objetivo criar e desenvolver uma cultura sobre meio ambiente na empresa, elevando seus padrões técnicos, reforçando o planejamento, os processos e as mudanças comportamentais. O programa possui 4 pilares fundamentais: integridade mecânica, gestão de risco, compromisso e comportamento de liderança e ações preventivas e corretivas.

Em 2020, o programa foi iniciado e concluiu workshop de planejamento. Até o final de 2020 o programa terá sido totalmente implementado e seguirá em evolução contínua. A empresa espera impactar mais 4000 funcionários com essa iniciativa.



# Principais ações e resultados:



## Assistência técnica direta ao agricultor

Em 2019 a Mosaic Fertilizantes realizou 494 atividades de suporte técnico ao agricultor sobre o melhor uso dos fertilizantes.

Foram realizadas 98 palestras, 154 treinamentos técnicos em nutrição de plantas e fertilidade do solo, 242 visitas a clientes e consultores.



# Principais ações e resultados:



## Canal Nutrição de Safras

O Nutrição de Safras tem como missão levar informação de qualidade sobre o uso correto dos fertilizantes e informações relevantes sobre o agronegócio para que o produtor rural possa tomar decisões a partir de informações recebidas nesse ecossistema digital, que é composto por Sites, Facebook, Instagram e Youtube.

Em 2019, a Mosaic Fertilizantes ativou o Canal Nutrição de Safras no Instagram, atingindo em 6 meses mais de 15 mil seguidores e atingindo até 12% de engajamentos nas matérias.

Com o intuito de ajudar o produtor a tomar decisões de manejo de forma mais sustentável, o Nutrição de Safras estimula a partir de publicações no Blog, ou em posts a construção de perfil de solo, assim como a prática dos 4Cs, fundamentais para que estas decisões sejam corretas tanto para ele, como para o meio ambiente.



# Principais ações e resultados:



## Plantios de vegetação nativa para restauração de áreas

Em 2019, a Mosaic Fertilizantes fez o plantio de 95 hectares de vegetação nativa no bioma cerrado e realizamos a manutenção de 137 hectares plantados em anos anteriores. Nestas áreas foram plantadas 105.320 mudas e replantadas mais 15.716 espécimes.

A seleção dos locais dos plantios e metodologia de plantio foi planejada de forma a maximizar a restauração dos ecossistemas naturais e a formação de corredores ecológicos visando a manutenção dos abrigos e facilidade de deslocamento da fauna silvestre.



# Principais ações e resultados:



## Programa de Educação Ambiental e Cidadania - PEAC

O programa realiza ações de desenvolvimento sustentável das comunidades impactadas ou potencialmente impactadas pelas operações onde a agenda é construída pelos participantes sobre os temas que os incomodam enquanto comunidade. Temas relacionados à conservação e à limpeza da água e do ar, biodiversidade, erosão do solo e gestão de resíduos foram abordados em 2019. As atividades são realizadas através de dinâmicas, encontros, inspeções, mesas-redondas, oficinas, palestras e visitas, entre outros.

Em 2019, 7.053 moradores das comunidades na área de influência das operações, empregados próprios e terceiros participaram das atividades de conscientização ambiental no âmbito do PEAC



# Principais ações e resultados:



*Atividades do PEAC.*



# Principais ações e resultados:



## Programa de proteção do Pato Mergulhão



Em 2019 a Mosaic Fertilizantes realizou monitoramento dos indivíduos de pato-mergulhão (*Mergus octoetaceus* - espécie criticamente ameaçada) considerada bioindicador da qualidade ambiental, nas sub-bacias do córrego Feio, inserido dentro da Bacia Hidrográfica dos Afluentes Mineiros do Alto Paranaíba e na sub-bacia do córrego Pirapitinga, inserida dentro da Bacia Hidrográfica do Rio Araguari em Patrocínio – MG.

Esta é uma das poucas ocorrências da espécie fora de unidades de conservação.

# Principais ações e resultados:



## *Edital da Água Mosaic Fertilizantes*



Em 2019, o Instituto Mosaic realizou o primeiro Edital da Água da Mosaic Fertilizantes. A iniciativa apoia projetos que contribuem na melhoria da gestão dos recursos hídricos. Nessa primeira edição, o Edital premiou 10 projetos selecionados com aportes entre 30 e 50 mil reais cada. Os 40 projetos elegíveis recebidos foram avaliados por uma banca que incluiu, representantes da empresa e especialistas no tema água de organizações da sociedade civil.

Os projetos vencedores foram implementados em 10 municípios diferentes nas regiões onde a empresa atua. Em 1 de abril de 2020 o Instituto Mosaic lançou a segunda edição do Edital que premiará 12 projetos com uma quantia de até R\$ 45 mil cada.

Em 2019, o Edital da Água da Mosaic Fertilizantes foi vencedor de duas categorias do Premio “Cases de Sucesso em Água e Saneamento (ODS 6)” promovido pela Rede Brasil do Pacto Global.

# Principais ações e resultados:



## Programa de Aquisição Assistida



Para as propriedades a serem adquiridas (remoção involuntária) para ampliações produtivas ou implantação de novos projetos a empresa dispõe de um Programa de Aquisição Assistida que proporciona às famílias afetadas a possibilidade de permuta para reassentamento, com reposição das benfeitorias e plantios, pagamento de indenizações sociais por

vulnerabilidade e tempo de moradia, de acordo com as características de cada família, com acompanhamento técnico agrônomo e psicossocial de no mínimo 2 anos após a mudança como forma de garantir no mínimo as mesmas condições de vida.

# Principais ações e resultados:



## Programa de redução de consumo de água

A empresa promove fóruns técnicos para busca de soluções para redução do consumo de água em seus processos produtivos considerando o uso de floculantes, repotenciamento e substituição de equipamentos, para otimização do balanço hídrico produtivo, com iniciativas de reuso e redução do consumo hídrico.

Embora 2019, tenha sido um ano atípico para a produção, com paralisação parcial das operações, a redução relativa de consumo de água nova foi da ordem de 14% por tonelada produzida.



# Principais ações e resultados:



## Grupo de Trabalho sobre Agricultura & Florestas



Em 2019, a Mosaic Fertilizantes estabeleceu um grupo multidisciplinar formado por lideranças da empresa para elaborar ações visando aumentar a compliance ambiental na cadeia de valor e para a promoção de práticas e ações que contribuam desenvolvimento sustentável das atividades do agronegócio. O grupo se reuniu 5 vezes em 2019 e implementou práticas para aumento das exigências ambientais em contratos de venda e disclaimers nas sacarias para informação aos agricultores sobre o cumprimento do Código Florestal brasileiro.

Também foram definidas ações de engajamento da empresa em foros da sociedade civil como a Plataforma de Ação sobre Alimentos e Agricultura do Pacto Global e um plano de avaliação de parcerias com o governo para melhorar a performance ambiental da agricultura e da pecuária brasileira.



Princípios

De  
Anticorrupção

# Princípios de Anticorrupção



*Princípios 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.*



A Mosaic Fertilizantes tem construído uma cultura baseada em princípios éticos. Além de possuir um Código de Conduta e Ética nos Negócios que se aplica aos funcionários e parceiros, a empresa possui uma Política Global Anticorrupção, que tem como objetivo assegurar a conformidade de todos os funcionários, executivos e diretores da Mosaic com a FCPA (Foreign Corruption Practices Act) e com as leis anticorrupção de outros países nos quais a Mosaic faz ou pretende fazer negócios.

Na Mosaic Fertilizantes, é obrigatório que funcionários e diretores da empresa atestem formalmente o cumprimento do Código a cada ano, ou explique as razões pelas quais não seria capaz de fazê-lo.

Os gerentes e supervisores são responsáveis para que seus colaboradores, consultores ou funcionários contratados tenham conhecimento e cumpram as leis e políticas da empresa. Além disso, também se comprometem a prevenir, detectar e reportar qualquer violação das leis ou das políticas da Mosaic.

Em 2019 a Mosaic Fertilizantes também se filiou ao Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social onde está desenvolvendo projetos para promover melhores práticas de compliance na cadeia de valor.

# Principais ações e resultados



## Divulgação do Código de Conduta e Ética nos Negócios.

Em 2019, todos os funcionários da Mosaic Fertilizantes que possuem um computador realizaram procedimento para atestar o cumprimento do Código. Os funcionários que não possuem computador, receberam o documento no programa de integração.

No sistema de capacitação online da Mosaic Fertilizantes chamado Growing U, disponibilizou treinamentos sobre os diversos temas relacionados ao Código de Conduta da empresa.



# Principais ações e resultados

## Campanha de conscientização

Em 2019 a Mosaic Fertilizantes realizou também campanha de conscientização sobre o respeito aos princípios a ao Código de Ética da empresa. Além de encarte circulado na comunicação interna, um vídeo do Diretor de Compliance foi circulado aos funcionários.

## Comunicação interna divulgada em campanha



### COMPLIANCE

#### Anticorrupção

A Mosaic está comprometida com a ética e a integridade nos negócios. Este compromisso está refletido em nosso Código de Conduta e Ética nos Negócios e em nossas políticas sobre Anticorrupção e Investigação de Terceiros.

#### Corrupção

É o pagamento, oferecimento ou recebimento de propina, suborno ou outra oferta indevida envolvendo um funcionário ou entidade pública.

#### O QUE NÃO FAZER

Não receba ou ofereça vantagens indevidas a funcionários públicos, como:

- Dinheiro
- Presentes
- Gratificações
- Viagens

Não use terceiros para fazer algo que a Mosaic não possa fazer diretamente.

#### COMO VOCÊ DEVE AGIR

- Cumpra as leis e políticas vigentes em seu país.
- Siga o nosso Código de Conduta e Ética nos Negócios.
- Investigue terceiros com quem nós fazemos negócios.
- Siga nossas políticas sobre Anticorrupção e Investigação de Terceiros
- Aja de maneira ética e íntegra em todas as suas atividades.
- Em caso de dúvidas, fale com o seu Gestor ou Departamento Jurídico

#### Principais danos causados pela corrupção

- Gera desigualdades sociais e impossibilita concorrências com oportunidades iguais para todos.
- Pessoas e empresas podem ser processadas e condenadas criminalmente.
- Desvio de recursos públicos de áreas socialmente importantes como saúde, educação e segurança.
- Danos à imagem das empresas e pessoas envolvidas.

Este é um tema com o qual devemos nos preocupar como funcionários da Mosaic e também como cidadãos. Faça a sua parte!

 /mosaicfertilizantes

 @mosaicfertilizantes

 /mosaicbr

[www.mosaicco.com.br](http://www.mosaicco.com.br)

